

Abu Tholib, 12311099, Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Kepemimpinan Serta Disiplin Terhadap Kinerja Pejabat Eselon IV Di Lingkungan Kantor Bupati Gresik, Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik, 2016.

Abstraksi

Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pelatihan kepemimpinan serta disiplin terhadap kinerja dan untuk mengetahui perbedaan kinerja antara belum dan telah mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan. Penelitian ini dilakukan di Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Kantor Bupati Gresik. Teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada 72 responden. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda dan *Mann-Whitney U test*. Hasil analisis regresi linear berganda membuktikan bahwa pendidikan dan pelatihan kepemimpinan serta disiplin terbukti mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja Pejabat Eselon IV. Secara simultan pendidikan dan pelatihan kepemimpinan serta disiplin juga terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pejabat Eselon IV. Hasil tersebut dapat diartikan bahwa dengan adanya reaksi dari proses dan dampak setelah mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan yang telah dilaksanakan dan ketaatan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan dapat meningkatkan kinerja Pejabat Eselon IV. Hasil analisis *Mann-Whitney U test* menunjukkan bahwa terdapat perbedaan kinerja Pejabat Eselon IV antara belum dan telah mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan, hal itu membuktikan bahwa pendidikan dan pelatihan kepemimpinan yang telah diikuti Pejabat Eselon IV dapat meningkatkan kinerja.

Kata Kunci : Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan, Disiplin, Kinerja.