

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pendidikan dan pelatihan kepemimpinan terbukti mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja Pejabat Eselon IV di Lingkungan Kantor Bupati Gresik. Hal ini dapat diartikan bahwa adanya reaksi dari proses dan dampak setelah mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan yang telah dilaksanakan dapat meningkatkan kinerja, baik dilihat dari aspek sasaran kerja pegawai maupun aspek perilaku kerja.
2. Disiplin terbukti mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja Pejabat Eselon IV di Lingkungan Kantor Bupati Gresik. Hal itu menunjukkan bahwa ketaatan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan berkontribusi signifikan terhadap kinerja, baik dilihat dari aspek sasaran kerja pegawai maupun aspek perilaku kerja.
3. Pendidikan dan pelatihan kepemimpinan serta disiplin terbukti mempunyai pengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja Pejabat Eselon IV di Lingkungan Kantor Bupati Gresik. Hal ini dapat diartikan bahwa adanya reaksi dari proses, dampak setelah mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan yang telah dilaksanakan dan ketaatan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan dapat meningkatkan kinerja, baik dilihat dari aspek sasaran kerja pegawai maupun aspek perilaku kerja.

4. Terdapat perbedaan kinerja Pejabat Eselon IV antara belum dan telah mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan di Lingkungan Kantor Bupati Gresik. Hal itu membuktikan bahwa pendidikan dan pelatihan kepemimpinan yang telah diikuti Pejabat Eselon IV dapat meningkatkan pengetahuan terutama dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pekerjaannya.

## **5.2. Rekomendasi**

Berkaitan dengan hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa rekomendasi yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan guna meningkatkan kinerja Pejabat Eselon IV di Lingkungan Kantor Bupati Gresik sebagai berikut :

1. Diharapkan instansi perlu menegakkan disiplin dengan melakukan pengawasan terhadap hasil absensi tiap bulannya, agar Pejabat Eselon IV yang terlambat atau pulang lebih awal diberi sanksi tegas dan konsisten dalam menerapkannya. Sedangkan Pejabat Eselon IV yang datang tepat waktu diberikan nilai tambah melalui penilaian prestasi kerja pegawai supaya termotivasi untuk melakukan disiplin.
2. Pemimpin diharapkan dalam memilih atau pengiriman peserta pendidikan dan pelatihan kepemimpinan sesuai dengan persyaratan yang ditetapkan dan melakukan evaluasi pelaksanaan pendidikan dan pelatihan kepemimpinan yang telah diikuti bawahannya.
3. Terbuktinya ada perbedaan kinerja Pejabat Eselon IV antara belum dan telah mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan maka akan lebih baik bila menambah kuantitas peserta pendidikan dan pelatihan kepemimpinan di Lingkungan Kantor Bupati Gresik.

4. Mengingat variabel bebas dalam penelitian ini sangat penting dalam mempengaruhi kinerja, diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan penelitian selanjutnya. Selain itu untuk peneliti selanjutnya dapat mempertimbangkan dan mengembangkan variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja yang tidak diteliti dalam penelitian ini.