

Rudi irawan. 11311015, “Analisis Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di P.E Zam-Zam Inmal Desa Glatik Ujung Pangkah Gresik” Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik, 2016.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan analisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, motivasi kerja, terhadap kinerja karyawan Di P.E Zam-Zam Inmal Desa Glatik Ujung Pangkah Gresik. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *Nonprobability Sampling* yaitu dengan cara menyebarkan kuisioner sebanyak 40 responden. Alat analisis yang digunakan adalah dengan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan SPSS/Windows. V.15. Pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t dan uji F, dengan taraf signifikan 5%. Hasil perhitungan menunjukkan bahwa ketiga variabel yang masuk dalam analisis secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Di P.E Zam-Zam Inmal Desa Glatik Ujung Pangkah Gresik. Kesimpulan ini didasarkan pada hasil perhitungan yang menunjukkan nilai f hitung sebesar 9,763 lebih dari f tabel 4,171. Dari ketiga variabel tersebut, ternyata Kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan dengan nilai t hitung sebesar 2,388 dengan taraf signifikansi 2,5%. Berdasarkan hasil analisis tersebut maka kinerja karyawan Di P.E Zam-Zam Inmal Desa Glatik Ujung Pangkah Gresik sangat dominan terhadap Kompensasi.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan kerja, Motivasi kerja, dan Kinerja karyawan.

Rudi Irawan. 11311015, "Analysis of Effect of Compensation, Work Environment and Work Motivation on Employee Performance In P.E Zam-Zam Inmal Glatik Desa Ujung Pangkah Gresik" Management, Faculty of Economics, University of Muhammadiyah Gresik, 2016.

Abstract

This study aims to identify and analyze the effect of partially and simultaneous analysis of the effect of compensation, work environment, work motivation, the performance of employees in Zam-Zam P.E Glatik village of Ujung Pangkah Inmal Gresik. Sampling was done by sampling nonprobability technique that is by distributing questionnaires as much as 40 respondents. The analysis tool used is by using multiple linear regression with SPSS / Windows. V.15. Hypothesis testing using t test and F-test, with significance level of 5%. The calculations show that three variables were included in the analysis together have a significant effect on the performance of Zam-Zam In P.E Inmal village of Ujung Pangkah Glatik Gresik. This conclusion is based on calculations that show the value f calculated at 9.763 over 4.171 f table. Of these three variables, it turns out compensation have significant influence with t value of 2.388 with a significance level of 2.5%. Based on the results of the analysis of the performance of employees in Zam-Zam P.E Glatik village of Ujung Pangkah Inmal Gresik very dominant to compensation.

Keywords: compensation, work environment, work motivation and employee performance.