

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi mempunyai pengaruh apa terhadap kinerja karyawan di P.E Zam Zam Inmal Desa Glatik Ujung Pangkah Gresik.
2. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh apa terhadap kinerja di P.E Zam Zam Inmal Desa Glatik Ujung Pangkah Gresik.
3. Motivasi kerja mempunyai pengaruh apa terhadap Kinerja di P.E Zam Zam Inmal Desa Glatik Ujung Pangkah Gresik.
4. Kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di P.E Zam zam inmal Desa Glatik Ujung Pangkah Gresik.

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka saran-saran dari peneliti yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi P.E Zam Zam Inmal peneliti merekomendasikan agar perusahaan lebih memperhatikan kompensasi, lingkungan kerja, serta motivasi kerja karyawan dengan cara mengevaluasi kinerja karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya, peneliti merekomendasikan agar hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dan menambah variabel lain seperti gaya kepemimpinan, dan pelatihan, hal ini sesuai dengan teori Siagian (2007:23).