

Menik Dwi Rahmawati, 15311040, **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 3 Gresik**, Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Mei 2019

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SMP Negeri 3 Gresik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 51 orang, sedangkan pengukuran data dengan menggunakan skala likert. Teknik analisis menggunakan uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas) untuk menguji kualitas dan konsistensi alat ukur, uji model atau uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas). Hasil penelitian menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru pada SMP Negeri 3 Gresik. Berdasarkan hasil uji t ketiga variabel independen secara parsial berpengaruh dengan taraf signifikansi $< 0,05$, dan besarnya pengaruh ketiga variabel independen terhadap variabel dependen (koefisien determinasi R^2) Adjusted R Square = 0,668% dapat dikatakan bahwa perubahan variabel dependen Kinerja Guru (Y) sebesar 67% disebabkan oleh Gaya Kepemimpinan variabel (X_1), Motivasi Kerja (X_2), dan Disiplin Kerja (X_3), sedangkan sisanya 33% dapat dijelaskan oleh faktor – faktor lain diluar variabel tersebut.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Guru

Menik Dwi Rahmawati, 15311040, Leadership Style, Work Discipline, Work Motivation For Teacher Performance Junior High School Country 3 Gresik, Management, Faculty of Economic and Business, Muhammadiyah Gresik University, May, 2019

Abstraksi

This study aims to determine the effect of Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline For Teacher Performance Junior High School Country 3 Gresik. This study took a sample of 51 people using saturated sampling techniques while measuring data using a Likert scale. Technical analysis using instrument test (validity test and reliability test) to test the quality and consistency of measuring instruments, test models / classic assumption tests (normality test, multicollinearity test and heterocedasticity test). The results of the study stated that the Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline For Teacher Performance Junior High School Country 3 Gresik. Based on the t-test results of the three independent variables partially influential with a significance level of <0.05 , and the magnitude of the influence of the three independent variables on the dependent variable (coefficient of determination R^2) Adjusted R Square = 0.668 % it can be said that the change in dependent variable Teacher Performance (Y) is 67% is caused by Leadership Style variables (X1), Work Motivation (X2), and Work Discipline (X3), while the remaining 33 % can be explained by other factors outside of these variables.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation,, Work Discipline, Teacher Performance