

Dwi Septianingrum, 15311003, **Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kedisiplinan Karyawan pada PT. PJB Unit Pembangkitan Gresik**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, April, 2019

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis besarnya pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan komunikasi organisasi terhadap kedisiplinan karyawan pada PT. PJB Unit Pembangkitan Gresik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. PJB Unit Pembangkitan Gresik, dengan jumlah sampel 182. Teknik analisis data yang digunakan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil regresi terdapat dapat diperoleh t hitung sebesar 2,350 sedangkan t tabel sebesar 1,973 yang berarti kepemimpinan berpengaruh terhadap kedisiplinan karyawan pada PT. PJB Unit Pembangkitan Gresik. Variabel budaya organisasi mempunyai t hitung sebesar 4,813 sedangkan t tabel sebesar 1,973 maka dari itu variabel budaya organisasi berpengaruh terhadap kedisiplinan karyawan pada PT. PJB Unit Pembangkitan Gresik. Variabel komunikasi organisasi mempunyai t hitung sebesar 2,028 sedangkan t tabel sebesar 1,973 sehingga variabel komunikasi organisasi berpengaruh terhadap kedisiplinan karyawan pada PT. PJB Unit Pembangkitan Gresik.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi, Kedisiplinan Karyawan

Dwi Septianingrum, 15311003, *Influence Leadership, Organizational Culture, and Organizational Communication to Discipline Employee in PT. PJB Unit Pembangkitan Gresik*, Managemen, Fakultas of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, April, 2019

ABSTRACT

This research aimed to analysis how big the influence of leadership, organizational culture, and organizational communication to discipline employee in PT. PJB Unit Pembangkitan Gresik. This research used a quantitative approach. The research subject is all employee PT. PJB Unit Pembangkitan Gresik, with total sample is 182 responden. The data analysis technique used multiple linear regression. The regression results of the leadership variable have t count is 2,350 while t table is 1,973, this means leadership affects the discipline employee in PT. PJB Unit Pembangkitan Gresik. Variable organizational culture have t count is 4,813 while t table is 1,973, therefore, variable organizational culture affects the discipline employee in PT. PJB Unit Pembangkitan Gresik. Variable organizational communication have t count is 2,350 while t table is 1,973, so that, variable organizational communication affects the discipline employee in PT. PJB Unit Pembangkitan Gresik.

Keywords : Leadership, Organizational Culture, and Organizational, Communication, Discipline Employee