

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dalam penelitian ini dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan (X_1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kedisiplinan Karyawan pada PT. PJB Unit Pembangkitan Gresik.
2. Budaya Organisasi (X_2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kedisiplinan Karyawan pada PT. PJB Unit Pembangkitan Gresik.
3. Komunikasi Organisasi (X_3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kedisiplinan Karyawan pada PT. PJB Unit Pembangkitan Gresik.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka merekomendasikan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
 - a. Variabel Kepemimpinan termasuk dalam kategori baik namun memiliki nilai terendah pada item kepedulian terhadap anggota. Artinya meskipun kepemimpinan yang ditunjukkan oleh atasan termasuk kategori baik, namun memiliki kelemahan yang harus dibenahi, dengan cara pemimpin harus bisa lebih meningkatkan rasa peduli dan bersikap adil terhadap para anggota.

- b. Untuk variabel Budaya Organisasi termasuk dalam kategori baik namun memiliki nilai rendah pada item karyawan mempunyai performa yang baik dalam melaksanakan tugas. Artinya, meskipun budaya organisasi memiliki nilai yang baik, namun menunjukkan adanya kelemahan pada budaya organisasi yang masih harus dibenahi.
- c. Komunikasi Organisasi termasuk dalam kategori baik namun memiliki nilai terendah pada item kecakapan karyawan dalam berkomunikasi, sehingga karyawan dituntut untuk menyesuaikan cara berkomunikasi dengan karyawan lain, sebab komunikasi yang lancar dapat memudahkan kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kedisiplinan karyawan, sebab semakin baik kedisiplinan karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi industri atau perusahaan. Misalnya dengan menambah variabel motivasi atau kepuasan kerja.