

Annas Kautsar, 15311022, **Pengaruh *Job Insecurity*, *Job Stress* Dan *Job Satisfaction* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT.Aneka Jasa Grhadika**, Manajemen SDM, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, 2019.

ABSTRAK

Salah satu perusahaan yang bergerak dalam jasa teknik dan konstruksi, jasa penyedia tenaga kerja, jasa umum dan perdagangan adalah PT Aneka Jasa Grhadika. Namun dibalik itu, Turnover karyawannya secara umum cukup bervariasi dari bulan ke bulan. Hal ini dikarenakan adanya *Job Insecurity* dan *Job Stress* yang dirasakan oleh karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Job Insecurity*, *Job Stress* dan *Job Satisfaction* terhadap *Turnover Intention* karyawan pada PT. Aneka Jasa Grhadika.

Populasi dalam penelitian ini adalah 120 karyawan dan menggunakan metode *Proportionate Stratified Random Sampling* adalah teknik yang digunakan bila populasi mempunyai anggota/unsur yang tidak homogen dan berstrata secara proporsional dan didapatkan jumlah sampel 89 Orang. pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala likert. Teknik analisis data dengan teknik analisis regresi berganda dan uji hipotesis.dengan program SPSS 22.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *Job Insecurity* , *Job Stress* masing-masing dengan nilai t hitung: (2,085), dan (3,048) > t table: 1,6630 sehingga kedua variabel tersebut secara parsial berpengaruh terhadap *Turnover Intention*, dan pengujian hipotesis pada pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention tidak menemukan pengaruh dari variabel kepuasan kerja terhadap *turnover* dengan nilai t-hitung lebih kecil dari nilai t-tabel dan t-hitung berada pada daerah penerimaan HO maka kepuasan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT.Aneka Jasa Grhadika.

Kata kunci : *Job Insecurity*, *Job Stress*, *Job Satisfaction* dan *Turnover Intention*

Annas Kautsar, 15311022, *Effect of Job Insecurity, Job Stress and Job Satisfaction Against Turnover intention Employees of PT.Aneka Jasa Grhadika*, HR Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, 2019.

ABSTRACT

One of the companies engaged in engineering and construction services, labor supply services, general services and trade is PT Aneka Jasa Grhadika. But behind that, the employee turnover in general is quite varied from month to month. This is due to the existence of Job Insecurity and Job Stress felt by employees. This study aims to determine how much influence Job Job Security, Job Stress and Job Satisfaction have on Turnover Intention of employees at PT. Various Grhadika Services.

The population in this study were 120 employees and using the Proportionate Stratified Random Sampling method is a technique used if the population has members that are not homogeneous and proportionately structured and obtained a sample of 89 people. data collection by distributing questionnaires using a Likert scale. Data analysis techniques with multiple regression analysis techniques and hypothesis testing with SPSS 22.0 program.

The results of this study indicate that Job Insecurity, Job Stress variables each with a value of t count: (2.085), (3.048) > t table: 1.6630 so that both variables partially influence Turnover Intention, and test hypotheses on influence Job satisfaction on turnover intention does not find the effect of job satisfaction variables on turnover with t-count values smaller than t-table and t-count values in the HO reception area, job satisfaction has a negative and not significant effect on turnover intention of PT.Aneka employees Grhadika Services.

Keywords: Job Insecurity, Job Stress, Job Satisfaction and Turnover Intention