

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *job insecurity*, *Job stress* dan *job satisfaction* terhadap *turnover intention* karyawan PT. Aneka Jasa Grhadika.

Berdasarkan Hasil analisa dapat disimpulkan berikut ini:

1. Variabel *Job Insecurity* (X1) berpengaruh terhadap *turnover Intention* (Y).
2. Variabel *Job Stress* (X2) berpengaruh terhadap terhadap *Turnover Intention* (Y).
3. Variabel *Job Satisfaction* (X3) tidak berpengaruh terhadap terhadap *Turnover Intention* (Y).

5.2 Rekomendasi

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan sebaiknya memperhatikan *job insecurity*, *Job Stress* dan *job satisfaction* supaya karyawan di PT.Aneka Jasa Grhadika merasa nyaman untuk bekerja dan tidak meninggalkan perusahaan. Perusahaan diharapkan dapat memberikan rasa aman terhadap karyawan serta mengurangi stres kerja sehingga dapat menekan timbulnya *turnover intention* karyawan dan perusahaan. Perusahaan harus mampu mengatur waktu dengan baik dan memberikan target yang relevan agar karyawan tidak merasa terbebani dengan berbagai pekerjaan yang diberikan. Dengan begitu karyawan akan merasa

nyaman dan akan meningkatkan loyalitas terhadap perusahaan sehingga *turnover intention* sedikit demi sedikit dapat berkurang.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Peneliti selanjutnya hendaknya untuk memperluas penelitian sehingga diperoleh informasi yang lebih lengkap tentang faktor-faktor yang mempengaruhi *turnover intention*.