

DAFTAR PUSTAKA

- Azis, Hasinia. 2017, "Pengaruh *Job Insecurity* dan *JobStress* Terhadap *Turnover Intention* Pada PT.Mandala Multifinance Caba Gowa"
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta : Rineka Cipta.
- Anwar. 1991. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Darmawan. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Dharma, Surya. 2013. *Manajemen Kinerja : Falsafah, Teori Dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ferry, Novialdi. 2009, "*Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi Pembelajar Dengan Job Insecurity Pada Karyawan*". Fakultas Psikologi, Universitas Sumatera Utara, Medan, Indonesia. *Skripsi (Dipublikasikan)*.
- Fred Luthans. (2006). *Prilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi:Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Edisi 5.Semarang : Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Gibson, Ivancevish dan Donelly. (2002). *Organisasi*. Edisi Kedelapan, Jilid I. Jakarta: Binarupa Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta PT. Bumi Aksara.
- Handoko, T.Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan SumberDayaManusia*. Cetakan Kedua Belas. Yogyakarta: BPFE.
- Hadi, S. (1991). *Analisis Butir Untuk Instrumen*. Yogyakarta: Andi Offset
- Ida Bagus Dwihana Parta Yuda 2017, "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express"
- Iskandar. 2008. *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif)*. Jakarta: GP Press..
- Mangkunegara, Anwar Prabu A.A, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. PT Remaja Rosdakarya.

- Mobley, W.H (2011). "Pergantian karyawan: Jakarta: Sebab akibat dan pengendaliannya". Binaman Pressindo Terjemahan IPPM & PT Pustaka
- Nasution. (2009). *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nitesemito,Alex S.Drs, *Manajemen Personalia*, Jakarta: Ghalia Indonesia,2002.
- Ozer, Gokhan dan Mehmet Gunluk, 2010. "The Effects of Discrimination Perception and Job Satisfaction on Turkish Public Accountants' Turnover Intention". *African Journal of Business Management* Vol. (8), pp. 150 - 1509.
- Sari, Rindi Nurlaila. 2014, "Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Hotel Iblis Yogyakarta
- Ridlo, I. A. 2012. *Turn Over Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: Public Health Movement.
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: penerbit Erlangga.
- Robbins SP, dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Buku 2*, Jakarta : Salemba Empat.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sandi. 2014, "Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Job insecurity Terhadap *Turnover Intention* Pada Studi Pada Guru SDIT Asy-Syaamil Bontang". Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro Semarang. *Skripsi (Belum Dipublikasikan)*.
- Sondang P. Siagian, 2013, " *Manajemen Sumber Daya Manusia*", , Jakarta: Bumi Aksara
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.

- Siagian. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Santoso,A (2010). Psikologi dari blog menjadi Buku. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Wicaksono, Windu. 2016, “Pengaruh Job Insecurity,Job Stress dan Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Perusahaan CV.Batik Indah Rara Djonggrang)”
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.