

Iffi Azizatul Fahmi, 15311005, **Analisis Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap *Turnover* Karyawan Divisi Konstruksi dengan Komitmen Organisasi pada PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juli, 2019

Abstraksi

Turnover merupakan suatu masalah yang harus diperhatikan karena dapat mempengaruhi kondisi suatu perusahaan. Hal ini dapat terjadi apabila pihak manajemen perusahaan kurang memahami sikap karyawan. Peristiwa ini terlihat pada divisi konstruksi pada PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik di tahun 2018. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, budaya organisasi secara parsial terhadap *turnover* dan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi terhadap *turnover* karyawan divisi konstruksi pada PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik dengan menggunakan sampel sebesar 46 dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Pengujian menggunakan analisis regresi linear berganda dan *moderated regression analysis*. Hasil dari regresi linear berganda memperlihatkan bahwa kepuasan kerja dan budaya organisasi secara parsial berpengaruh terhadap *turnover* divisi konstruksi dan hasil dari *moderated regression analysis* memperlihatkan bahwa komitmen organisasi tidak dapat memoderasi terhadap *turnover* karyawan divisi konstruksi PT. Barata Indonesia (Persero).

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Budaya, Komitmen, *Turnover*

Iffi Azizatul Fahmi, 15311005, *Analysis of Job Satisfaction and Organizational Culture to Turnover Employee in Contruction Division with Organizational Commitment as a moderating variable in PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik*, Management, Fakultas of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, Juli, 2019

ABSTRACT

Turnover is a problem that must be considered because it can affect the condition of a company. This can happen if the company's management does not understand the employee's attitude. Phenomeno that was in the contruction division at PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik in 2018. The purpose of the reseach is want to know about the effect of job satisfaction, organizational culture partially to turnover and organizational commitment asa amoderating variable to turnover of contruction division employee at PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik and use 46 samples and use saturated sampling. The data used a questionnaire.analyzing data use multiple linear regression analysis and moderated regression analysis. The result of multiple linear regression show that job satidfaction and organizational culture partially that were influence of turnover employee. And the result of moderated regression analysis show that organizational commitment cannot moderated to turnover of the contruction division employes of PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik.

Keywords : *Job Satisfaction, Culture, Commitment, Turnover*