

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan interpretasi hasil, maka dalam penelitian ini dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap *turnover* karyawan divisi konstruksi pada PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik.
2. Budaya Organisasi berpengaruh terhadap *turnover* karyawan divisi konstruksi pada PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik.
3. Komitmen Organisasi tidak dapat memoderasi pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover* karyawan divisi konstruksi pada PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik.
4. Komitmen Organisasi tidak dapat memoderasi pengaruh budaya organisasi terhadap *turnover* karyawan divisi konstruksi pada PT. Barata Indonesia (persero) Gresik.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Sebaiknya, perusahaan lebih meningkatkan promosi untuk karyawannya, pimpinan memberikan sikap positif kepada karyawan dan juga saling

menghargai rekan kerja atas apa yang telah dikerjakan. Yang nantinya dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan dan meminimalisir adanya *turnover*.

- b. Sebaiknya, perusahaan melakukan cara untuk meningkatkan orientasi tim perusahaan dan tetap melakukan *five minute meeting*. Agar dalam kerja sama tercipta komunikasi yang baik dan koordinasi yang efektif. Dan tercipta budaya perusahaan yang kuat, maka akan meminimalisir adanya *turnover*.
- c. Sebaiknya pimpinan memberikan semangat yang positif agar karyawan lebih meningkatkan komitmen dalam perusahaan. Dengan mempunyai komitmen yang tinggi diharapkan dapat meminimalisir adanya *turnover*.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi *turnover* karyawan, sebab semakin berkurangnya terjadi *turnover* karyawan maka akan berpengaruh baik bagi perusahaan.