

DAFTAR PUSTAKA

- Catur dan Yolanda. 2016. *Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention* . Jurnal Manajemen. Vol. XX, No. 03 Oktober 2016.
- Edison, Emron., dkk. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghazali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Edisi Ketujuh*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, Hani T., 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hartono. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Prehallindo.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indriana, Dian. 2012. *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus pada PT. Nyonya Meneer Semarang)*. Jurnal Universitas Semarang.
- Mangkunegara, DR. A. A. Anwar Prabu, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosada Karya.
- Mar'atus, Mahmudah, dan Anggraeni. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Bagian Sales di PT. Gading Murni Surabaya*. Jurnal Manajemen. Vol 3 Issue 3.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survei Diagnosis Organisasional: Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Nawawi, Hadari. 2003. *Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif. Cetakan kelima*. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Oktavianti, Ika.2014. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap keinginan keluar karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi*. *Journal of Economic Education*. Universitas Semarang

- P. Permana, Rendra. 2015. *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Gaji Terhadap Turnover Intention Dengan Gender sebagai Variabel Moderating*. Jurnal Nominal. Vol. IX No. 1.
- Putri Yuanita. 2014. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening*. Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Ridlo, Ilham A. 2012. *Turnover Karyawan “Kajian Literatur”, Serial Paper Manajement*, Upload Kedua, Public Health Movement, Surabaya.
- Robbins SP, dan Judge. 2002. *Perilaku Organisasi Buku 2*. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins SP, dan Judge. 2006. *Perilaku Keorganisasian Jilid 1 Edisi 9*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins SP, dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi* . Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins SP, dan Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Buku 2*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sanusi, Anwar. 2011. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: SIE YKPN.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Suartama, Y., I Made., dkk. 2017. *Upaya Minimalisir Turnover Karyawan di Harper Kuta Hotel Bali*. Jurnal Kepariwisata dan Hospitalitas. Vol. 1 No. 1 April 2017.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Safi'i. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Karyawan pada PT. Massindo Sinar Pratama. TBK. Manado*. Jurnal Emha. Vol 3 No. 1 Maret 2015.
- Tim Penyusun Pedoman Penulisan Proposal dan Skripsi. 2016. *Pedoman Penulisan Proposal dan Skripsi Universitas Muhammadiyah Gresik*. Edisi 2016. Gresik.

Yiing dan Kamarul. 2009. *The moderating effects of organizational culture on the relationships between leadership behaviour and between organizational commitment and job satisfaction and performance*. Artikel in *leadership and development journal*. 2009.