

ABSTRAK

Agung Puji Astono (11711018) Perbedaan Kesiapan untuk Berubah Karyawan Direktorat Produksi PT. PG ditinjau dari Usia

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis perbedaan kesiapan untuk berubah karyawan ditinjau dari usia. Subjek penelitian ini adalah 274 karyawan direktorat produksi PT. Petrokimia Gresik yang diambil berdasarkan tabel *Kritjie* dengan metode sampling proporsional dari populasi karyawan produksi yang berjumlah 948 karyawan. Teknik analisis adalah *Kruskal Wallis* dan uji *Mann Whitney U*. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian secara kuantitatif dengan teknik analisis komparasi, sedangkan untuk pengujian statistik dalam penelitian ini menggunakan menggunakan uji hipotesis *Kruskall Wallis*. Berdasarkan hasil penelitian, hasil uji hipotesis *Kruskall Wallis* = 0,000 lebih kecil dari batas kritis 0,05. Penelitian ini menyimpulkan bahwa ada perbedaan kesiapan untuk berubah karyawan ditinjau dari usia. Hasil uji *Mann Whitney U* menunjukkan mean rank rerata peringkat yang berbeda antara kelompok satu = 40,26, dua = 115,00, tiga = 221,39 dan empat = 186,72 dapat disimpulkan bahwa perbedaan kesiapan berubah dari empat kelompok tersebut adalah signifikan. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat perbedaan tingkat kesiapan untuk berubah karyawan ditinjau dari usia, yakni kesiapan untuk berubah yang paling rendah terdapat pada kelompok satu : 17-22 tahun dengan kode statistik 0. Kesiapan untuk berubah yang paling tinggi pada kelompok tiga : 29-33 tahun dengan kode statistik 2.

Kata kunci : Kesiapan berubah, Tingkat Usia, Karyawan