

Maya Ulfa, 14312148, **Pengaruh Kompensasi, Kedisiplinan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina Hulu Energi West Madura Offshore**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, 31 Mei, 2019.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel dalam penelitian ini 55 orang pegawai di PT. Pertamina Hulu Energi West Madura Offshore. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa hasil pengujian secara parsial lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja, motivasi kerja juga berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja dan kepuasan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, Motivasi kerja, Kepuasan kerja dan Kinerja

Maya Ulfa, 14312148, *Effect of Compensation, Discipline and Work Experience on Employee Performance at PT. Pertamina Hulu Energi West Madura Offshore, Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah Gresik University, May 31, 2019.*

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of the work environment, work motivation and job satisfaction on employee performance. The number of samples in this study were 55 employees at PT. Pertamina Hulu Energi West Madura Offshore. Analysis of the data used is multiple linear regression analysis. The results of this study conclude that the results of the partial testing of the work environment have an effect on and significant on performance, work motivation also influences and significantly affects the performance and job satisfaction and has a significant effect on performance.

Keywords: Work environment, work motivation, job satisfaction and performance