

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja (X_1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja pegawai di PT. Pertamina Hulu *Energi West Madura Offshore*.
2. Motivasi kerja (X_2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja pegawai di PT. Pertamina Hulu *Energi West Madura Offshore*.
3. Kepuasan Kerja (X_3) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja pegawai di PT. Pertamina Hulu *Energi West Madura Offshore*

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

5.2.1. Bagi Aspek Manajerial

1. Pada variabel lingkungan kerja memiliki nilai tertinggi agar pihak manajerial untuk mempertahankan nilai tersebut dan meningkatkan lingkungan kerja kerja di PT. Pertamina Hulu *Energi West Madura Offshore*.
2. Pada variabel motivasi kerja memiliki nilai tertinggi agar pihak manajerial untuk mempertahankan nilai tersebut dan meningkatkan motivasi kerja karyawan di PT. Pertamina Hulu *Energi West Madura Offshore*.

3. Pada variabel kepuasan kerja memiliki nilai terendah agar pihak manajerial lebih memperhatikan kepuasan kerja karyawan di PT. Pertamina Hulu *Energi West Madura Offshore*.
 - a. Mengenai kelengkapan sarana peralatan kerja agar pihak manajerial untuk memperhatikan karyawan dalam tugas yang memadai.
 - b. Bagi karyawan yang melanggar peraturan perusahaan pihak manajerial memberi peringatan yang tegas dan perlu diperhatikan.
 - c. Bagi pihak manajerial untuk melihat seorang karyawan yang memiliki prestasi di dalam perusahaan agar selebihnya diperhatikan.

5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah-jumlah variabel-variabel bebas sebesar 43.9 % dan sisanya 7,7 % lain.