

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan analisis korelasi *product moment* untuk variabel kepuasan kerja dengan semangat kerja dengan menggunakan 54 sampel penelitian menunjukkan nilai $r_{xy} = 0,540$ pada taraf signifikan $(p)=0,000, p<0,01$. Hal tersebut berarti terdapat hubungan positif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan semangat kerja pada karyawan PT. X. Hubungan variabel yang menunjukkan korelasi yang positif, berarti menunjukkan bahwa bahwa semakin tinggi kepuasan kerja karyawan, maka semakin tinggi pula semangat kerja pada karyawan PT. X. Semakin rendah kepuasan kerja, maka semakin rendah pula semangat kerja pada karyawan PT. X. Dari hasil olah data menggunakan *SPSS 20.0 for windows* Sumbangan efektif kepuasan kerja terhadap semangat kerja pada karyawan PT. X adalah sebesar 29,2%. Angka tersebut menunjukkan bahwa 70,8% dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran-saran

Saran yang dapat diberikan dari hasil penelitian ini adalah :

1. Bagi PT. X

- a. Pihak PT. X hendaknya melakukan evaluasi mengenai kepuasan kerja karyawan secara rutin dan berkala berdasarkan faktor-faktor kepuasan kerja, sehingga dapat diketahui faktor kepuasan kerja mana yang perlu ditingkatkan. Hal tersebut dimaksudkan agar kepuasan kerja karyawan tetap terjaga sehingga akan meminimalisir ketidakpuasan karyawan dan semangat kerja pun akan meningkat.

b. Proses selanjutnya apabila pihak PT. X telah mengetahui faktor kepuasan mana yang harus ditingkatkan, hendaknya pihak PT. X mulai memperbaiki sistem yang berlaku di perusahaan yang berhubungan dengan faktor-faktor kepuasan, sehingga diharapkan dapat meningkatkan kepuasan kerja dari para karyawan. Pihak PT. X hendaknya dapat memperhatikan segala kebutuhan karyawan, yakni mulai dari kenaikan gaji para karyawan, melakukan promosi jabatan dan *supervisi* atau pengawasan secara adil dan merata, memberikan balas jasa yang sesuai dengan kinerja dan harapan karyawan, serta memfasilitasi dengan lingkungan kerja yang mendukung dan nyaman untuk bekerja.

2. Bagi peneliti lanjutan

- a. Penelitian ini hanya menggunakan sampel penelitian yang berlingkup kecil, yakni hanya sebatas pada karyawan divisi administrasi yang meliputi : sales & marketing, HRD & GA, *purchasing & procurement*, serta *accounting & finance*. Bagi peneliti selanjutnya disarankan dapat melakukan penelitian dengan jumlah sampel yang lebih banyak dan menyeluruh, sehingga kesalahan generalisasi pun akan semakin kecil.
- b. Penelitian ini hanya mengukur semangat kerja dari faktor kepuasan kerja. Bagi peneliti selanjutnya yang berminat meneliti dengan tema yang sama hendaknya lebih memperhatikan variabel-variabel lain kepuasan kerja yang juga mempengaruhi semangat kerja.
- c. Penelitian ini hanya mengukur kepuasan kerja dari indikator yang dikemukakan oleh Spector dalam *Job Satisfaction Survey*. Oleh karena itu, disarankan bagi peneliti lanjutan untuk dapat melakukan penelitian mengenai kepuasan kerja diukur dari indikator yang dikemukakan oleh tokoh lain, sehingga diharapkan dapat melakukan penggalan data penelitian yang lebih mendalam dan menyeluruh.