

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis yang telah dilakukan, maka penulis menarik kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi bonus tidak berpengaruh terhadap manajemen laba. Hal ini menyimpulkan bahwa apabila kompensasi bonus mengalami peningkatan, maka praktik manajemen laba akan tetap atau konstan.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *leverage* berpengaruh terhadap manajemen laba. Hal ini menyimpulkan jika kesempatan *leverage* mengalami peningkatan, maka manajemen laba akan mengalami peningkatan.

5.2 Keterbatasan dan Saran

5.2.1 Keterbatasan

Penelitian ini memiliki banyak keterbatasan, diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Pada perusahaan manufaktur kurang diperjelas rincian mengenai imbalan jasa untuk karyawan. Sebagian besar perusahaan menggabungkan semua imbalan seperti gaji, tunjangan dan bonus sehingga komponen bonus yang dibutuhkan pada penelitian ini tidak terlihat jelas. Hanya sebagian kecil perusahaan yang menerangkan besaran bonus yang diterima oleh manajer.

2. Penggunaan model untuk menghitung kompensasi bonus dalam penelitian ini hanya satu komponen penghitungan sehingga mungkin belum mampu mendeteksi manajemen laba dengan baik.
3. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini hanya 2 variabel dengan Adjusted R hanya 1,6%. Sehingga ada faktor-faktor lain yang lebih berpengaruh terhadap manajemen laba.

5.2.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis, kesimpulan dan keterbatasan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan mengambil sampel yang lebih luas misalnya dari semua sektor perusahaan yang terdaftar di BEI bukan hanya dari sektor perusahaan manufaktur.
2. Menambah variabel penelitian seperti ukuran perusahaan, profitabilitas, GCG, struktur kepemilikan, political cost hypothesis serta perubahan CEO.