

Wiwin Nova Prastiwi, 15311100, **Analisis Prosedur Pelatihan Kerja Pada PT. Cemindo Gemilang Gresik**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Mei 2019.

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui implementasi prosedur pelatihan kerja pada PT. Cemindo Gemilang Gresik dan untuk mengetahui Faktor – faktor penyebab tidak dilakukan tahapan evaluasi pasca pelatihan level 3 sesuai dengan SOP (*Standart Operating Procedure*). Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif, dengan pengumpulan data melalui metode wawancara, observasi dan dokumentasi. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis kualitatif deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT. Cemindo Gemilang Gresik dalam mengimplementasikan prosedur pelatihan kerja belum sesuai dengan SOP (*Standart Operating Prosedure*) karena terdapat beberapa alasan, yaitu (1) modul tidak selalu diberikan karena menyesuaikan permintaan *trainer* (2) melaksanakan ikatan dinas tetapi tidak dilakukan diawal, melainkan diakhir. Faktor penyebab tidak dilakukan tahapan evaluasi pasca pelatihan level 3 sesuai dengan SOP (*Standart Operating Procedure*) pada PT. Cemindo Gemilang Gresik yaitu (1) Kurangnya *trigger* dan system *reminding* dari departemen terkait, (2) Belum tersosialisasi dengan baik (3) Tidak adanya sanksi yang tegas.

Kata Kunci : Prosedur, pelatihan, ketidak sesuaian, fakto-faktor.

Wiwini Nova Prastiwi, 153111100, Analysis of Job Training Procedure at PT. Cemindo Gemilang Gresik, Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, May 2019.

Abstrac

The Purpose of this study is to determine the implementation procedure of job training in PT. Cemindo Gemilang Gresik and to determined factor not doing evaluation after the training level 3 as SOP (Standard Operating Procedure). The method of this research is a qualitative method, with data collection through interviews, observation and documentation. The data analysis in this study used descriptive qualitative analysis. The results of the study show that PT. Cemindo Gemilang Gresik in implementing job training procedures is not in same with the SOP (Standard Operating Procedure) because there are reasons, (1) modules are not always given because it adjusts the trainer's request (2) carrying out official ties but not done at the beginning, but at the end. Factor cause not conducted level 3 after the training evaluation stages in accordance with the SOP (Standard Operating Procedure) at PT. Cemindo Gemilang Gresik, namely (1) Not enough the traigger and remaining system from department, (2) Not well-socialized (3) No strict sanctions.

Keywords: Procedure, training, incompatibility, fact-factors.