

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Simpulan**

Kesimpulan dari penelitian mengenai “Analisis Prosedur Pelatihan Kerja pada PT. Cemindo Gemilang Gresik” adalah sebagai berikut :

1. PT. Cemindo Gemilang Gresik dalam mengimplementasikan prosedur pelatihan kerja belum sesuai dengan SOP (*Standrt Operating Procudure*) karena terdapat beberapa alasan, yaitu:
  - a. PT. Cemindo Gemilang Gresik memberikan fasilitas *training* kepada karyawannya berupa proyektor, *microphone*, alat tulis, *post test*, *pretest*, *snack* dan modul tetapi tidak selalu diberikan karena menyesuaikan permintaan dari *trainer* dengan demikian pelaksanaan mempersiapkan *training Aid* dan *training Kit* belum sesuai dengan SOP (*Standart Operational Procedure*) yang dimiliki perusahaan yang mana seharusnya *Cemindo Academy* menyediakan *training kit* bagi peserta berupa modul.
  - b. Ikatan dinas yang mana perusahaan sudah pernah melaksanakan tetapi tidak dilakukan diawal, melainkan dilakukan diakhir ketika karyawan mengikuti *training* dengan mengeluarkan biaya besar dan bersertifikat setara nasional berniat ingin *resign*.
  - c. Pelaksanaan *Training* dari pihak PT. Cemindo Gemilang gresik memberikan undangan *training* kepada calon peserta dan Atasannya melalui *handphone* maupun email satu minggu sebelum *training* dilaksanakan. Sebelum melaksanakan pelatihan perusahaan juga memastikan bahwa seluruh fasilitas

*training* memadai secara efektif tetapi untuk modul terkadang diberikan terkadang tidak sesuai permintaan *trainer*. Jika ada pengajuan *training* eksternal maka karyawan mengajukan form permintaan ke HRD *site* kemudian akan dibuatkan proposal oleh HRD *site* untuk diajukan ke HRD pusat. Setelah diacc, maka sebelum melaksanakan *training* calon peserta *training* seharusnya ada perjanjian ikatan dinas, hanya saja yang sudah dilakukan PT. Cemindo Gemilang perjanjian dinasnya diakhir setelah pelaksanaan pelatihan jika dalam keadaan terdesak misalkan karyawan ingin *resign* setelah mengikuti pelatihan diluar yang membutuhkan biaya yang besar. Seharusnya PT. Cemindo Gemilang menyediakan *training* kit berupa modul dan melaksanakan ikatan dinas diawal sebelum calon peserta *training* mengikuti *training*.

2. Dalam hal ini juga dapat disimpulkan terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi tidak dilaksanakannya evaluasi pasca pelatihan level 3 sesuai dengan SOP (*Standart Operating Procedure*), yaitu :
  - a. kurangnya *trigger* dan sistem *reminding* dari departemen terkait.
  - b. Belum tersosialisasi dengan baik.
  - c. Tidak adanya sanksi yang tegas.

## 5.2 Rekomendasi

Adapun rekomendasi yang diberikan sehubungan dengan hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan :
  - a. Perusahaan sebaiknya tetap memberikan modul setiap melaksanakan *training* tetapi sebelumnya harus mengingatkan kepada *trainer* agar membuat modul yang berupa gambar atau hanya poin-poinnya saja agar peserta tetap memperhatikan *trainingnya* karena tidak dijelaskan detail di dalam modul tersebut.
  - b. Melakukan ikatan dinas sesuai dengan prosedur yang ada pada SOP (*Standart Operating Procedure*) jika memang ada pelatihan yang memerlukan biaya yang cukup besar sebaiknya dilakukan ikatan dinas diawal sebelum *training* dilakukan agar perusahaan tidak dirugikan akan investasi yang sudah dikeluarkan.
  - c. Perusahaan diharapkan dapat meningkatkan *trigger* dan sistem *reminding* kembali agar atasan setiap departemen mampu melaksanakan evaluasi pasca pelatihan level 3 sesuai dengan waktu yang ditentukan.
  - d. Perusahaan diharapkan dapat memberikan sosialisasi kembali kepada atasan departemen agar setiap atasan departemen lebih paham akan evaluasi pasca pelatihan level 3.
  - e. Membuat sanksi yang tegas supaya prosedur pelatihan dapat berjalan sesuai SOP (*Standart Operating Procedure*) yang telah dimiliki perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya :

Bagi peneliti selanjutnya masih terdapat keterbatasan terkait dengan prosedur pelatihan agar dapat melakukan penelitian lebih dalam lagi terkait dengan fenomena prosedur pelatihan dan penelitian ini dapat di jadikan acuan untuk melakukan penelitian lebih lanjut.