

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dalam penelitian ini dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel disiplin kerja (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) tetap pada PT. Graha Sarana Gresik.
2. Variabel motivasi (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) tetap pada PT. Graha Sarna Gresik.
3. Variabel lingkungan kerja (X_3) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) tetap pada PT. Graha Sarana Gresik.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka merekomendasikan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
 - a. Disiplin kerja yang baik sangat penting untuk dipertahankan oleh perusahaan, sehingga dengan ini perusahaan harus mampu memberikan kesadaran kepada karyawan mengenai kepatuhan dan ketepatan waktu yang telah ditentukan perusahaan dan memberikan sanksi atau teguran bagi karyawan yang dirasa belum memperbaiki disiplin kerja.

- b. Berdasarkan variabel motivasi menunjukkan nilai terendah, sehingga untuk meningkatkan semangat kerja karyawan maka sebaiknya atasan memberikan motivasi yang tinggi agar karyawan dapat bekerja dengan maksimal dan dapat memperbaiki kinerja karyawan didalam menyelesaikan pekerjaannya.
 - c. Sebaiknya lingkungan kerja perlu diperbaiki dan ditingkatkan kembali mengingat ruang kerja, tata letak ruang kantor yang masih kurang baik dan suara musik yang masih sering terdengar di sela-sela jam kerja. Dengan adanya perbaikan dilingkungan kerja maka akan membuat kerja karyawan membaik dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambah variabel-variabel yang lainnya dan menggunakan teknik analisis yang berbeda. Peneliti selanjutnya diharapkan mencoba menggali aspek-aspek yang belum dibahas dalam penelitian ini sebagai pengembangan penelitian.