

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan Nilai  $r=0,637$  dengan nilai  $p=0,000 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara persepsi kinerja dosen dengan motivasi penyelesaian skripsi. Hasil tersebut menunjukkan semakin positif persepsi kinerja dosen semakin tinggi motivasi penyelesaian skripsi sebaliknya semakin negatif persepsi kinerja dosen maka semakin rendah pula motivasi penyelesaian skripsi.

#### **B. SARAN**

##### **a. Bagi mahasiswa**

Mahasiswa harus mengikuti setiap prosedur penyelesaian skripsi supaya skripsi bisa terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Mahasiswa hendaknya memperhatikan instruksi dari dosen pembimbing skripsi dan menjalankannya dengan baik agar mahasiswa mampu menyelesaikan skripsi tepat waktu.

##### **b. Bagi dosen pembimbing**

Dosen pembimbing skripsi hendaknya mendampingi mahasiswa dalam proses penyelesaian skripsi. Dosen pembimbing skripsi hendaknya membuat jadwal kesepakatan bimbingan diawal dengan mahasiswa untuk melaksanakan

bimbingan dan melaksanakan jadwal tersebut secara konsisten. Dosen pembimbing hendaknya membantu mahasiswa memberikan masukan terkait teori-teori yang disesuaikan dengan penelitian masing-masing mahasiswa.

c. Bagi Badan Penjamin Mutu Universitas Muhammadiyah Gresik

Badan Penjamin Mutu atau BPM hendaknya membuat *job discription* untuk dosen pembimbing skripsi mengenai tugas dan tanggung jawab pada saat melakukan pembimbingan. Badan Penjamin Mutu atau BPM hendaknya membuat form monitoring dan evaluasi kinerja pembimbing skripsi yang diisi oleh mahasiswa setelah masa pembimbingan selesai..