

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data penelitian, dapat disimpulkan bahwa, nilai koefisien korelasi ( $r$ ) sebesar  $-0,195$  dengan signifikansi  $0,017$  karena taraf signifikansi  $< 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya ada hubungan antara kecemasan ancaman PHK dengan motivasi kerja karyawan pada PT. Autokorindo Pratama.

Hasil negatif dari nilai  $r$  tersebut menunjukkan hubungan antara kecemasan ancaman PHK dengan motivasi kerja berbanding terbalik. Artinya, semakin tinggi kekhawatiran karyawan akan ancaman PHK maka semakin rendah motivasi kerja karyawan tersebut sebaliknya semakin tinggi motivasi kerja karyawan maka semakin rendah pula kekhawatiran karyawan akan ancaman PHK. Kecemasan yang paling sering dirasakan karyawan ada pada komponen motoriknya yaitu sering merasa gugup dari biasanya ketika mendengar adanya ancaman PHK.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil pembahasan dan simpulan, maka saran-saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

##### 1. Bagi karyawan PT. Autokorindo Pratama

Bagi karyawan, disarankan agar tidak cepat terlalu emosi dan bersikap tenang apabila memang akan rencana PHK yang akan dilakukan oleh perusahaan. Bicarakan dengan baik dengan pihak manajemen apa saja yang harus dipenuhi bilamana PHK itu

terjadi, dan tidak melakukan tindakan yang berlebihan yang akan merugikan kedua belah pihak. Selain itu karyawan perlu untuk meningkatkan motivasi kerja agar memiliki kinerja yang tinggi agar diperoleh hasil kerja yang berkualitas tinggi yang mampu bersaing dengan produk lain baik didalam maupun diluar negeri. Dan apabila perusahaan diuntungkan dengan meningkatnya angka penjualan maka karyawan pun akan diuntungkan pula dengan kenaikan gaji atau bonus tahunan dan aman dari adanya ancaman PHK.

## 2. Bagi Perusahaan

Bagi pihak perusahaan disarankan agar bisa memberikan motivasi kepada karyawan untuk terus bekerja dengan baik dan meyakinkan bahwa karyawan bisa memberikan hasil kerja yang membanggakan bagi perusahaan. Disarankan juga pada perusahaan untuk memberikan pemberitahuan secara terbuka jika memang akan melakukan PHK dengan terlebih dahulu melakukan pendekatan dan negosiasi yang akan menguntungkan bagi kedua belah pihak agar karyawan tidak terlalu cemas.

## 3. Peneliti berikutnya

Penelitian ini memiliki banyak kekurangan dan keterbatasan, diharapkan pada penelitian selanjutnya lebih memfokuskan lagi batasan penelitian dan lebih memperluas lagi orientasi kancah penelitian pada bidang pekerjaan lain dengan karakteristik subjek yang berbeda sehingga dapat mengungkap banyak wacana baru dengan daya generalisasi yang lebih luas.