

ABSTRAKSI

Hadryil Choirun Nisa'a. 12.712.006. Hubungan Tingkat Kepemimpinan Transformasional dengan Tingkat Kinerja Karyawan Bagian *Press* PT Kompindo Wiratama

Skripsi ini mengkaji tentang hubungan tingkat kepemimpinan transformasional dengan tingkat kinerja karyawan bagian *press* PT Kompindo Wiratama. Kinerja karyawan adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi baik secara kuantitatif maupun kualitatif, sesuai dengan kewenangan dan tugas tanggung jawab masing-masing, dalam upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika (Moeheriono, 2012:96-97). Beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Diantaranya faktor internal antara lain: kemampuan intelektualitas, disiplin kerja, kepuasan kerja dan motivasi karyawan. Faktor eksternal meliputi: gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi dan sistem manajemen yang terdapat di perusahaan tersebut. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di PT Kompindo Wiratama.

Penelitian ini merupakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan adalah karyawan bagian *press* PT Kompindo Wiratama. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dalam bentuk skala Likert untuk variabel kepemimpinan dengan 5 (lima) pilihan jawaban dan penilaian kompetensi kerja berbasis kompetensi untuk kinerja karyawan. Uji validitas skala menggunakan validitas isi (*Content Validity*). Uji Reliabilitas skala menggunakan teknik *Alpha Cronbach* dan program *SPSS 18.0 for Windows*.

Teknik analisis data menggunakan Korelas. Berdasarkan hasil analisa data penelitian, dapat disimpulkan bahwa antara kepemimpinan transformasional dengan kinerja karyawan nilai signifikansi $p = 0,904 > 0,05$ maka H_a ditolak dan sebaliknya H_o diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat hubungan positif yang signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan PT Kompindo Wiratama. Hasil olah data dan wawancara yang dilakukan menyebutkan beberapa aspek dari kepemimpinan transformasional Menurut Wutun (2001:345) yang dipilih oleh responden dapat disimpulkan bahwa aspek *attributed charisma* (kharisma yang disertai visi, keahlian dan tindakan mendahulukan kepentingan bersama), aspek *intellectual stimulation* (kemampuan mengasah kreatifitas bawahan) dan *individualized consideration* (kemampuan menghargai dan memperhatikan bawahan) yang telah dijelaskan diatas masih dinilai kurang sesuai oleh karyawan, sedangkan, *idealized influence* (kemampuan mempengaruhi bawahan disertai penekanan nilai dan moral), *Inspirational Motivation* (kemampuan memotivasi dan menginspirasi bawahan) dinilai baik oleh karyawan dari ketiga supervisor tersebut.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan

