

Achmad Jefri Rosyadi, 15312011, **Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan, dan Perlindungan Anak Kabupaten Gresik**, Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik, Maret, 2019.

ABSTRAKS

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan, dan Perlindungan Anak Kabupaten Gresik. Sampel yang digunakan yaitu *Proportionate Stratified Random Sampling* yaitu apabila populasi mempunyai anggota / unsur yang tidak homogen dan berstrata secara proporsional, sebanyak 72 pegawai. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda. Hasil regresi linier berganda membuktikan bahwa motivasi dan kepemimpinan secara parsial terbukti tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan, dan Perlindungan Anak Kabupaten Gresik, sedangkan kepuasan kerja secara parsial terbukti mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Pegawai Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan, dan Perlindungan Anak Kabupaten Gresik. Hasil tersebut dapat diartikan bahwa dengan adanya kepuasan kerja dapat meningkatkan kinerja Pegawai Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan, dan Perlindungan Anak Kabupaten Gresik.

Kata Kunci : Motivasi, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja