

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa dan pembahasan yang sudah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Gresik.
2. Kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Gresik.
3. Kepuasan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Gresik.

5.2 Rekomendasi

1. Bagi Aspek Manajerial Dinas KB, PP dan PA Kabupaten Gresik
Pada penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi dan kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, maka disarankan kepada pihak manajerial untuk mengkaji ulang tentang motivasi dan kepemimpinan agar apa yang diharapkan bisa tercapai, sedangkan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, maka disarankan kepada semua pegawai dan khususnya pimpinan Dinas KB, PP dan PA Kabupaten Gresik

untuk tetap mampu mempertahankan suasana kerja yang baik sehingga hal tersebut akan meningkatkan kinerja pegawai.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan menambah jumlah variabel yaitu disiplin kerja, iklim kerja, kompensasi, budaya organisasi dan menggunakan teknik analisis yang sama yaitu regresi linier berganda.