

Lailil Imada Nadelia, 15311102, **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Melalui Kepuasan Kerja Pada Bank BTN Kantor Cabang Gresik**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juni, 2019

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan tetap melalui Kepuasan Kerja pada Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Gresik. Sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh yaitu semua anggota populasi digunakan sebagai sampel besarnya sampel yang digunakan sebanyak 51 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis Jalur (*Path Analysis*). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi berpengaruh secara langsung terhadap kepuasan kerja, variabel Pelatihan berpengaruh secara langsung terhadap kepuasan kerja. Motivasi Kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan, Pelatihan berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan, Kepuasan kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan, Motivasi berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan tetap melalui kepuasan kerja, Pelatihan berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan tetap melalui kepuasan kerja pada Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Gresik.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Pelatihan, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

Lailil Imada Nadelia, 15311102, *Influence of Work Motivation and Training on the Performance of permanent employees through Job Satisfaction at BTN bank Gresik Branch Office, Management, The Faculty Economics and Business of University Muhammadiyah Gresik, June, 2019*

ABSTRACT

The purpose of this study was to to examine the effect to work motivation and training on the Performance of Permanent Employees through Job Satisfaction at the State Savings Bank of Gresik Branch Office. Determination of the study sample in this study uses the saturated sampling, all members of the population are used as samples of the sample size used of 51 respondents. Data analysis method using multiple Path Analysis. The results that the otivation variables directly influence job satisfaction, Training variables directly influence job satisfaction. Work Motivation directly influences employee performance. Training directly influences employee performance. Job satisfaction directly influences employee performance. Motivation indirectly influences the performance of permanent employees through job satisfaction, training indirectly influences employee performance through satisfaction. work at the State Savings Bank of Gresik Branch Office.

Key word : *Work Motivation, Training, Employee Performance and Job Satisfaction*