

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi (X_1) berpengaruh signifikan langsung terhadap Kepuasan Kerja di Bank BTN Kantor Cabang Gresik.
2. Pelatihan (X_2) berpengaruh signifikan langsung terhadap Kepuasan Kerja di Bank BTN Kantor Cabang Gresik.
3. Motivasi (X_1) berpengaruh signifikan langsung terhadap Kinerja di Bank BTN Kantor Cabang Gresik.
4. Pelatihan (X_2) berpengaruh signifikan langsung terhadap Kinerja di Bank BTN Kantor Cabang Gresik..
5. Kepuasan Kerja (Z) berpengaruh signifikan langsung terhadap Kinerja di Bank BTN Kantor Cabang Gresik.
6. Motivasi (X_1) berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja di Bank BTN Kantor Cabang Gresik.
7. Pelatihan (X_2) berpengaruh signifikan tidak langsung terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja di Bank BTN Kantor Cabang Gresik.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan

- a. Motivasi kerja pada Bank BTN Kantor Cabang Gresik masih perlu dikemangnkan agar karyawan semakin semangat dalam bekerja karena motivasi kerja pula menjadi salah satu faktor yang berpengaruh terhadap meningkatnya kepuasan kerja karyawan. Tidak dipungkiri pula bahwa motivasi kerja menjadi acuan dan penyemangat karyawan untuk lebih giat lagi dalam bekerja dan hal tersebut apabila sudah tercapai maka akan menjadi suatu kepuasan tersendiri dalam bekerja.
- b. Bank BTN Kantor Cabang Gresik harus meningkatkan intensitas pelatihan agar lebih meningkatkan kemampuan karyawan sehingga menciptakan kepuasan kerja bagi karyawan.
- c. Bank BTN Kantor Cabang Gresik sebaiknya mengerti apa yang dibutuhkan para karyawan dan mengetahui keinginan-keinginan apa yang membuat karyawan merasa puas sehingga dapat meningkatkan kinerjanya.
- d. Bank BTN Kantor Cabang Gresik harus lebih meningkatkan kinerja terutama dalam hal mencapai target kerja serta kemampuan menyelesaikan pekerjaan dan sikap kerjasama karyawan dalam menyelesaikan pekerjaanya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dan selanjutnya dapat menggunakan teknik analisis yang berbeda yaitu dengan menggunakan teknik analisis PLS untuk mengetahui perbedaan analisis satu dengan analisis yang lainnya.