

Yasiro, 15311039, **Pengaruh Kemampuan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kawasan Industri Gresik**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, juni, 2019

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis besarnya pengaruh kemampuan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kawasan Industri Gresik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Kawasan Industri Gresik, dengan jumlah sampel 48. Teknik analisis data yang digunakan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil pengujian terhadap variabel kemampuan (X_1) dapat diperoleh nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, dengan demikian hasil perhitungan statistik menunjukkan bahwa variabel Kemampuan berpengaruh positif dan signifikan. Variabel Motivasi (X_2) dapat diperoleh nilai signifikan sebesar $0,040 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, dengan demikian hasil perhitungan statistik menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan. Variabel Lingkungan kerja (X_3) dapat diperoleh nilai signifikan sebesar $0,017 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, dengan demikian hasil perhitungan statistik menunjukkan bahwa variabel Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan.

Kata Kunci : Kemampuan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

Yasiro, 15311039, Effect of Ability, Motivation, and Work Environment on Employee Performance at PT. Kawasan Industri Gresik, Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, June, 2019

Abstract

This study aims to analyze the effect of ability, motivation, and work environment on employee performance at PT. Gresik Industrial Estate. This study uses a quantitative approach. The subjects of this study were all employees of PT. Gresik Industrial Estate, with a sample size of 48. Data analysis techniques used are multiple linear regression analysis. The test results on the ability variable (X1) can be obtained a significant value of $0,000 < 0,05$. Then H0 is rejected and H1 is accepted, thus the results of statistical calculations show that the Ability variable has a positive and significant effect. Motivation variable (X2) can be obtained a significant value of $0.040 < 0.05$. Then H0 is rejected and H1 is accepted, thus the results of statistical calculations show that the motivation variable has a positive and significant effect. Work environment variable (X3) can be obtained a significant value of $0.017 < 0.05$. Then H0 is rejected and H1 is accepted, thus the results of statistical calculations show that the work environment variable has a positive and significant effect.

Keywords: *Ability, Motivation, and Work Environment for Employee Performance.*