

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dalam penelitian ini dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kemampuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kawasan Industri Gresik.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kawasan Industri Gresik.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kawasan Industri Gresik.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka merekomendasikan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian ini, sebaiknya perusahaan memperbaiki dalam hal kemampuan karyawannya. Kemampuan bisa di perbaiki dengan cara pelatihan, pendidikan, magang, ataupun promosi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, misalnya variabel beban kerja. Sebab semakin baik kinerja karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi industri atau perusahaan.