

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini menguji pengaruh kompensasi, disiplin, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi kecap sedap PT. Karunia Alam Segar, Manyar, Gresik. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi kecap sedap PT. Karunia Alam Segar Manyar. Gresik.
2. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi kecap sedap PT. Karunia Alam Segar Manyar. Gresik.
3. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi kecap sedap PT. Karunia Alam Segar Manyar Gresik

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dan disimpulkan, maka terdapat beberapa saran yang peneliti sampaikan sehubungan dengan pengaruh kompensasi, disiplin, dan gaya kepemimpinan kinerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi kecap sedap PT. Karunia Alam Segar Manyar. Gresik beserta hal lainnya yang terkait, yaitu:

1. Bagi Perusahaan

- a Dalam meningkatkan kinerja karyawan yang lebih optimal, pihak perusahaan sebaiknya mempertahankan pemberian kompensasi secara adil sesuai dengan hak yang diterima oleh semua karyawan berdasarkan kesepakatan antara pihak manajemen dan serikat karyawan.
- b Dalam menjaga dan meningkatkan kedisiplinan karyawan Bagian Produksi Kecap Sedap Pada PT. Karunia Alam Segar Manyar. Gresik, sebaiknya pihak perusahaan mempertahankan aspek-aspek disiplin kerja yang telah ada saat ini dan selalu melakukan evaluasi kedisiplinan tiap tahun
- c Sebaiknya pihak manajemen perusahaan lebih meningkatkan hubungan antara pimpinan dengan bawahan pada bagian produksi kecap sedap PT. Karunia Alam Segar Manyar. Gresik, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik lagi.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang akan menggunakan bagian produksi kecap sedap pada PT. Karunia Alam Segar. Manyar. Gresik sebagai obyek penelitian, dapat melanjutkan penelitian ini dengan menggunakan variabel yang tidak ada dalam penelitian ini. Variabel yang disarankan adalah Produktivitas, Motivasi. Dan Loyalitas Karyawan.