

Riski Amalia, 14312066, **Pengaruh Kompensasi, Loyalitas dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PT. Rekso Nasional Food McDonalds Gresik** Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, 09 Mei 2019.

Abstraksi

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Loyalitas dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PT. Rekso Nasional Food McDonalds Gresik. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh melalui tebar koesioner pada pelanggan PT. Rekso Nasional Food McDonalds Gresik Sedangkan data sekunder diperoleh dari studi pustaka, buku-buku, internet, skripsi-skripsi terdahulu yang berada di perpustakaan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rekso Nasional Food McDonalds Gresik. Loyalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rekso Nasional Food McDonalds Gresik. Lingkungan Kerja berpengaruh negatif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rekso Nasional Food McDonalds Gresik.

Kata Kunci : *Kompensasi*, Loyalitas, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

Riski Amalia, 14312066, Effect of Compensation, Loyalty and Physical Work Environment on the Performance of Permanent Employees of PT. McDonalds Gresik National Food Management Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University Gresik, May 9, 2019.

Abstract

The purpose of this study was to determine the Effect of Compensation, Loyalty and Physical Work Environment on the Performance of Permanent Employees of PT. McDonalds Gresik National Food Recipe. The type of data used is primary data and secondary data. Primary data were obtained through questionnaire distribution to customers of PT. McDonalds Gresik's National Food Recipe While secondary data were obtained from literature studies, books, internet, previous thesis in the library.

The results of this study indicate that the analysis shows that the Compensation variable has a negative and significant effect on Employee Performance at PT. McDonalds Gresik National Food Recipe. Loyalty has a positive and significant effect on Employee Performance at PT. McDonalds Gresik National Food Recipe. Work Environment has a negative but not significant effect on Employee Performance at PT. McDonalds Gresik National Food Recipe.

Keywords: Compensation, Loyalty, Work Environment and Employee Performance