

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

1. Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rekso Nasional Food McDonalds Gresik.
2. Loyalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rekso Nasional Food McDonalds Gresik.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh negatif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rekso Nasional Food McDonalds Gresik.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan pada hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka peneliti merekomendasikan sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
 - a. Dalam pemberian kompensasi, perusahaan harus melihat seberapa besar kinerja karyawan dalam keseharian. Sehingga pemberian kompensasi lebih akurat dan adil bagi setiap karyawan.
 - b. Perusahaan juga perlu melihat tingkat loyalitas yang di berikan para karyawan. Jika loyalitas yang diberikan karyawan ke perusahaan tinggi, maka perusahaan sebisa mungkin memberikan penghargaan kepada karyawan tersebut

- c. Perusahaan juga perlu memperhatikan lingkungan kerja para karyawan.
Jika lingkungan kerja para karyawan baik, maka kinerja mereka akan semakin meningkat.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan menambah variabel-variabelnya. Variabel yang disarankan seperti kualitas pelayanan, produktivitas kinerja, kedisiplinan kinerja, motivasi kerja karyawan