

DAFTAR PUSTAKA

- AM.C. Mamesah Lengkong, 2016, **Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Loyalitas kerja Terhadap Kinerja Karyawan**, hal.600-611,<file:///G:/mirra/14294-28546-1-SM.pdf>
- Fauzi Usman, 2014, **Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan**,hal.172-185,[ejournal.ad.bisnis.fisip.unmul.ac .id](http://ejournal.ad.bisnis.fisip.unmul.ac.id)
- Maya Agustin Mandey,2015, **Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Terhadap Kinerja Karyawan**, *Jurnal Emba*,hal.1383-1394
- Merdiana,2011, **Pengaruh Disiplin,Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan**, 98,
<http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/38570/1/SANTI%20FERDIANA-FEB.pdf>
- _____,2001, **Mengenal Lingkungan Kerja**, Manajemen SDM, hal 31
<http://elqorni.wordpress.com>
- Nurchayani Ni Made, 2016, **Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan**, hal,500-532, E-JurnalManajemenUnud
- Nitisemito, 2010, **Analisis Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan**, hal,90 ,<https://initugasku.wordpress.com/2010/03/03/analisis-faktor-yang-mempengaruhi-loyalitas-karyawan/>
- Rivai, 2009, **Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan**,hal,14,<http://eprints.perbanas.ac.id/3267/>
- Rochmah Alfa 2018. **Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**, <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/3204/>
- Sedarmayanti ,2010, **Mengenal Lingkungan Kerja**, Manajemen SDM, hal 21
<http://elqorni.wordpress.com>
- Sugiyono, 2014, **Metode Penelitian** : Manajemen, edisi 2, Alfabeta, Bandung
- T. Iskandar Muda,2015,**Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan**, *Jurnal Manajemen*,hal.9

JADWAL PENELITIAN

Kegiatan penelitian ini dirancang berlangsung selama enam bulan dengan alokasi waktu seperti tercantum dalam tabel dibawah ini :

No	Tahap dan Kegiatan Penelitian	2018	Waktu (bulan)				2019
		12	1	2	3	4	5
1	Persiapan penyusunan proposal penelitian	Xx					
2	Bimbingan penyusunan proposal		xx	xx			
3	Seminar penelitian proposal		xx				
4	Pengumpulan data				xx	xx	
5	Pengolahan dan analisis data					xx	
6	Penyusunan dan laporan hasil penelitian						Xx
7	Ujian skripsi						Xx

KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Kompensasi, Loyalitas dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada PT. Rekso Nasional Food McDonalds Gresik”

I. Identitas Responden

Lingkari untuk jawaban pilihan saudara.

1. Jabatan (ditulis) :
2. Berapa lama masa kerja anda :
3. Jenis Kelamin : 1. Laki-laki 2. Perempuan
4. Usia :

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi masing-masing pernyataan sebelum memberikan jawaban.
2. Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda check (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. **Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pernyataan.**
3. Pada masing-masing pernyataan terdapat 5 alternatif jawaban yang mengacu pada teknik skala likert, yaitu :
 - a. Sangat Setuju (SS) = 5
 - b. Setuju (S) = 4
 - c. Ragu-Ragu (RR) = 3
 - d. Tidak Setuju (TS) = 2
 - e. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Kompensasi (X1)						
No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Insentif atau penghargaan bulanan sesuai dengan kinerja saya					
2	Tunjangan kesejahteraan yang diberikan sudah memenuhi kebutuhan					
3	Kenaikan gaji saya dilakukan sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan					

Loyalitas (X2)						
No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Saya bangga bekerja di McDonalds dan bertahan dalam organisasi					
2	Saya bersedia bekerja lembur untuk menyelesaikan pekerjaansaya					
3	Saya bersedia menjaga rahasia bisnis perusahaan					
4	Saya akan merekomendasikan teman saya untuk bekerja di McDonalds dan mempromosikan McDonalds kepelanggan dan masyarakat umum					

Lingkungan Kerja(X3)						
No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Penerangan ditempat kerja dapat membantu dalam menyelesaikan tugas pekerjaan					
2	Ruang gerak yang cukup dapat membantu dalam menyelesaikan tugas pekerjaan					
3	Suara bising akan menjadikan pekerjaan saya kurang maksimal					
4	Suhu udara yang baik dapat membantu dalam menyelesaikan tugas pekerjaan					

Kinerja Karyawan (Y)						
No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Kemampuan mempengaruhi karyawan dalam menyelesaikan tugas sesuai instruksi					
2	Motivasi membantu menyelesaikan tugas yang telah diberikan					
3	Sikap mampu membentuk disiplin dalam menyelesaikan tugas kinerja					
4	Kepribadian yang baik sudah dimiliki karyawan dalam bekerja					

Tabel r

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
31	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322
34	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189
36	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066
38	0,2638	0,3120	0,3665	0,4026	0,5007
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
41	0,2542	0,3008	0,3536	0,3887	0,4843
42	0,2512	0,2973	0,3496	0,3843	0,4791
43	0,2483	0,2940	0,3457	0,3801	0,4742
44	0,2455	0,2907	0,3420	0,3761	0,4694
45	0,2429	0,2876	0,3384	0,3721	0,4647
46	0,2403	0,2845	0,3348	0,3683	0,4601
47	0,2377	0,2816	0,3314	0,3646	0,4557
48	0,2353	0,2787	0,3281	0,3610	0,4514

Tabel t

d.f.	TINGKAT SIGNIFIKANSI						
duasisi	20%	10%	5%	2%	1%	0,2%	0,1%
satusisi	10%	5%	2,5%	1%	0,5%	0,1%	0,05%
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657	318,309	636,619
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	22,327	31,599
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	10,215	12,924
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	7,173	8,610
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	5,893	6,869
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	5,208	5,959
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	4,785	5,408
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	4,501	5,041
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	4,297	4,781
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	4,144	4,587
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	4,025	4,437
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	3,930	4,318
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	3,852	4,221
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	3,787	4,140
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	3,733	4,073
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	3,686	4,015
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	3,646	3,965
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	3,610	3,922
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	3,579	3,883
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	3,552	3,850
21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	3,527	3,819
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	3,505	3,792
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	3,485	3,768
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	3,467	3,745
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	3,450	3,725
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	3,435	3,707
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	3,421	3,690
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	3,408	3,674
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	3,396	3,659
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	3,385	3,646
31	1,309	1,696	2,040	2,453	2,744	3,375	3,633
32	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738	3,365	3,622
33	1,308	1,692	2,035	2,445	2,733	3,356	3,611
34	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728	3,348	3,601

35	1,306	1,690	2,030	2,438	2,724	3,340	3,591
36	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719	3,333	3,582

37	1,305	1,687	2,026	2,431	2,715	3,326	3,574
38	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712	3,319	3,566
39	1,304	1,685	2,023	2,426	2,708	3,313	3,558
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	3,307	3,551
41	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	3,301	3,544
42	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	3,296	3,538
43	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	3,291	3,532
44	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	3,286	3,526
45	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	3,281	3,520
46	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	3,277	3,515
47	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	3,273	3,510
48	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	3,269	3,505

SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth

Bapak dan Ibu Karyawan

Di Tempat

Dengan hormat, Saya selaku Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Gresik dari Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM), Sedang mengadakan penelitian skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Loyalitas dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada PT. Rekso Nasional Food McDonalds Gresik”**. Mohon maaf sebelumnya apabila telah menyita sedikit waktu bekerja Bapak dan Ibu untuk mengisi kuesioner ini.

Bapak dan Ibu terpilih sebagai responden untuk memberikan pendapat sebagai masukan guna mengetahui **“Pengaruh Kompensasi, Loyalitas dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada PT. Rekso Nasional Food McDonalds Gresik”**. Dalam menjawab kuesioner yang saya berikan, mohon kepada Bapak dan Ibu untuk memberikan jawaban yang sebenarnya, sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dan sesuai dengan yang dirasakan. Adapun jawaban yang Bapak dan Ibu berikan tidak akan berpengaruh pada diri Bapak dan Ibu karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan.

Sesuai dengan kode etik penelitian, saya akan menjaga kerahasiaan data yang responden berikan. Hal ini semata-mata untuk kepentingan penelitian ilmiah, dimana hanya ringkasan dan hasil analisis yang akan dipublikasikan. Demikian disampaikan, atas partisipasi dan kerjasama Bapak dan Ibu, saya ucapkan terimakasih.

Besar harapan saya, Bapak dan Ibu bersedia untuk mengisi kuesioner ini. Atas kesediaannya saya ucapkan terimakasih.

Hormatsaya,

RiskiAmalia