

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis ada atau tidaknya pengaruh dari kompetensi, independensi, dan motivasi kerja terhadap kinerja auditor internal di wilayah Kelurahan Sukomulyo Manyar dengan menggunakan bantuan *software IBM SPSS Statistics 23*.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti, maka kesimpulan yang dapat disimpulkan adalah sebagai berikut:

1. Kompetensi (X_1) memiliki pengaruh terhadap kinerja auditor internal perusahaan (Y), dengan nilai signifikan sebesar 0,00.
2. Independensi (X_2) memiliki pengaruh terhadap kinerja auditor internal perusahaan (Y), dengan nilai signifikan sebesar 0,03.
3. Motivasi Kerja (X_3) memiliki pengaruh terhadap kinerja auditor internal perusahaan (Y), dengan nilai signifikan sebesar 0,01.

1.2 Keterbatasan

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Peneliti hanya menggunakan beberapa faktor sebagai variabel yang mempengaruhi kinerja auditor internal perusahaan yaitu kompetensi, independensi, dan motivasi kerja.
2. Keterbatasan peneliti dalam menentukan sampel. Sampel dalam penelitian ini hanya dilakukan pada perusahaan di wilayah Kelurahan Sukomulyo Manyar.

1.3 Saran

Berdasarkan beberapa keterbatasan yang telah diuraikan diatas, peneliti ingin memberikan saran kepada peneliti selanjutnya yaitu untuk menambah atau mengganti variabel penelitian yang terkait dengan kinerja auditor internal dengan variabel lain, seperti profesionalisme dan

etika profesi pada penelitian Putri dan Suputra (2013) , komitmen organisasi pada penelitian Marita dan Gultom (2018) atau stress kerja seperti pada penelitian Angelina (2015) yang mungkin akan dapat memberikan pengaruh yang lebih besar daripada variabel dipenelitian ini.