

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Polowijo Gosari diperoleh hasil bahwa ketiga variabel independen tersebut berpengaruh secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan dapat disimpulkan bahwa ketiga variabel tersebut dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Polowijo Gosari.

Meningkatnya kinerja karyawan dapat dilihat dari lingkungan kerja perusahaan itu sendiri, pada PT Polowijo Gosari lingkungan kerjanya dalam kondisi baik sehingga para karyawan dapat bekerja secara efektif dan efisien. Motivasi kerja yang diberikan dan kemampuan kerja karyawan juga bisa meningkatkan kinerja karyawan sehingga tujuan – tujuan perusahaan dapat tercapai.

5.2 Rekomendasi

Dari hasil penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat dijadikan rekomendasi bagi perusahaan dan peneliti selanjutnya.

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan perhitungan uji t variabel motivasi kerja (X2) memiliki nilai sebesar 2,541 yang artinya memiliki nilai lebih tinggi dari lingkungan kerja (X2) dan kemampuan kerja (X3), sehingga apabila sebelum perusahaan

menempatkan karyawan pada jabatan yang dibutuhkan oleh perusahaan, terlebih dahulu mempertimbangkan motivasi kerja yang ada pada perusahaan tersebut, seperti : pemberian insentif, THR dan jaminan sosial, kebutuhan keselamatan dan keamanan, penghargaan. Agar tidak menghambat tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor – faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan di PT Polowijo Gosari, peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian sejenis dapat menambahkan variabel – variabel lain yang disinyalir memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dan menambah jumlah sampel agar hasil yang didapatkan lebih akurat dan bervariasi.