

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menguji pengaruh partisipasi penyusunan anggaran, sistem pengukuran kinerja, dan kompensasi terhadap kinerja manajerial pada perusahaan manufaktur yang ada di Kabupaten Gresik. Kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Tingkat koefisien determinasi (R^2) sebesar 22,5% yang menunjukkan bahwa sumbangan atau kontribusi partisipasi penyusunan anggaran, sistem pengukuran kinerja, dan kompensasi terhadap kinerja manajerial tidak terlalu besar.
2. Partisipasi penyusunan anggaran dan sistem pengukuran kinerja secara simultan dan parsial berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran dan sistem pengukuran kinerja berhubungan dengan pengetahuan, komunikasi, keterlibatan, penilaian, dan harapan bagi manajer agar dapat menghasilkan kualitas dan kuantitas output berupa informasi yang disampaikan bawahan guna pencapaian target perusahaan yang selanjutnya meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja manajerialnya.
3. Variabel kompensasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi berhubungan dengan kebutuhan, penugasan, dan pelatihan kerja. Semakin meningkatnya kebutuhan dan penugasan yang relatif banyak kepada pegawai disamping

pemberian kompensasi kepada bawahannya tidak secara layak, maka tingkat kepuasan pegawai dan kinerja manajerialnya menjadi menurun. Selain itu kurangnya pelatihan terhadap pegawai akan mempengaruhi kinerja bawahannya dalam menyelesaikan tugasnya. Karena kompensasi juga dalam hal ini bukan satu-satunya yang dijadikan prioritas utama yang ingin dicapai oleh karyawan.

5.2 Keterbatasan dan Rekomendasi

1. Penelitian ini memberikan masukan yang penting bagi manajer bahwa sistem pengukuran kinerja dapat meningkatkan kinerja manajerial, karena sistem pengukuran kinerja akan memberikan kontribusi dalam mencapai target perusahaan yang diinginkan, maka peneliti selanjutnya dapat melakukan sistem pengukuran kinerja dengan memproksikan alat bantu sistem pengukuran kinerja yang lain, seperti *Human Resources Scorecard*
2. Penyebaran kuesioner tidak hanya didistribusikan pada perusahaan manufaktur di kota Gresik, mungkin untuk peneliti selanjutnya dapat memperluas jangkauan objek penelitiannya tidak hanya perusahaan manufaktur, tapi juga perusahaan jasa.
3. Agar informasi yang didapat lebih relevan dan akurat, maka bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan teknik pengumpulan data tidak hanya melalui penyebaran kuesioner, tapi juga dapat melalui wawancara secara langsung kepada pihak terkait guna mendapatkan laporan / data yang diinginkan.

4. Sumbangan dari variabel independen dalam penelitian ini tidak terlalu besar hendaknya penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel independen lain yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial misalnya kemajuan teknologi, lingkungan kerja, kompetensi, motivasi kerja sebagai bentuk pengembangan.

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony, Robert N and Vijay Govindrajan. 2005. Management Control System. Salemba Empat. Jakarta
- Aryani, dan Rahmawati. 2010. The Effect of Participation in the Development of Performance Measures on Managerial Performance with Fairness Perception as a Mediating Variable: (An Empirical Study of Hospital Industry in Central Java Indonesia. *Journal of Business and Policy Research Vol 5 No 2 December 2010 Pp 197 - 216*
- Asmas, D. 2014. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Studi Empiris Pada PT. Asuransi Jiwa Manulife Indonesia. *Jurnal Akuntansi Vol.2 No.1 September 2014*
- Bahri, D. S. 2011. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial (Survey Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Cimahi). *Jurnal Ekonomi Akuntansi Vol.1 No 3*
- Brownell, P, 1982. The Role of Accounting Data in Performance Evaluation, Budgetary Participation and Organizational, *Journal of Accounting Research, Vol.12. (Spring), pp.12-27.*
- Dasatra, Z. 2011. Analisis Hubungan Antara Anggaran Partisipatif Dengan Kinerja Manajerial Dengan Evaluasi dan Kompensasi Sebagai Variabel Moderating dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada PT. KAI (Persero) Jember.
- Dhewi, R.M. 2006. Analisis Pengaruh Efektifitas Sistem Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan PT.Coats Rejo Indonesia. *Jurnal Manajemen Agribisnis Vol 3 No 1 Maret 2006*
- Fathoni, H.A. 2006. Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1. Jakarta : Rineka Cipta
- Ghozali, I. 2011. Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS edisi ke 2. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Halim A, dan Tjahjono A. 2000. Sistem Pengendalian Manajemen. Yogyakarta: UPP AMP YKPN
- Handayani, D. F. 2013. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur di Kota Padang). *Jurnal Ekonomi Vol. 1 No.3*

- Handoko, T.Hani. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Manajemen BPFE,
- Hansen, D. R. And M. M. Mowen. 2000. Akuntansi Manajemen. Edisi I. Jakarta: Erlangga
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Heidrajman, R. dan Husnan, S. 1996. Manajemen Personalialia. Edisi 1. Yogyakarta: BPFE
- Husein Umar, 2005. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Hernawati, E. 2010. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Total Quality Management, dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial
- Indrianto, Nur dan Bambang Supomo. 2014. Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen. Edisi 1. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Jusuf, R.S. 2013. Analisis Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja, dan Reward Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal EMBA Vol 1 No 3 Juni 2013 Hal 634 - 644*
- Lesmana, D. 2011. Pengaruh Penganggaran Partisipatif, Sistem Pengukuran Kinerja dan Kompensasi Insentif Terhadap Kinerja Manajerial Perguruan Tinggi Swasta di Palembang. *Jurnal Ekonomi dan Informasi Akuntansi, Vol.1 No.3, Hal 1-15*
- Mahoney, T.A., T.H. Jerdee and S.J. Carroll. 1963. Development of Managerial Performance: A Research Approach. Cincinnati. OH: Soutwestern Publishing Co.
- Malonda, dkk. 2014. Karakteristik Individu, Kompensasi, dan Motivasi Karyawan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Sulut (Persero) Tbk. *Jurnal EMBA Vol. 2 No. 2 Juni 2014 Hal 1460-1470*
- Mardiyati, dan Prabowo. 2015. Pengaruh Interaksi Antara Total Quality Management Dengan Sistem Penghargaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Paradigma Vol 12 No 2 Agustus 2014 - Januari 2015*
- Mardiyah, dan Listianingsih. 2005. Pengaruh Pengukuran Kineja, Sistem Reward, Dan Profit Center Terhadap Hubungan Antara Total Quality Management dengan Kinerja Manajerial. *Simposium Nasional Akuntansi VIII Solo 15-16 September 2005.*

- Milani, K, 1975. The Relationship of Participation in the Budget Setting to Industrial Supervisor Performance and Attitudes: A Field Study, *The Accounting Review*, Vol.50. (April), pp.274-284.
- Mintje, N. 2013. Pengaruh TQM, Sistem Penghargaan Dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Air Manado, *Jurnal EMBA Vol.1 No.3, Hal. 52-62. ISSN 2303-1174*
- Mulyadi. 2001. Akuntansi Manajemen: Konsep, Manfaat, dan Rekayasa. Edisi 3. Salemba Empat. Jakarta.
- Mulyadi. 2012. Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Balai Pustaka, *Jurnal Ekonomi Vol 5 No 1 Maret 2012*
- Murty, dan Hudiwinarsih. 2012. Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya). *Jurnal Akuntansi Indonesia Vol 2 No 2 Juli 2012 Hal 215 - 228*
- Narsa, I. M. 2007. Pengaruh Total Quality Management, Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Ekonomi Akuntansi dan Keuangan Vol XVII No 2 Agustus 2007*
- Nengsy, dkk. 2013. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Job Relevant Information, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Vol. 2 No. 1 Oktober 2013 : 1-17*
- Rahman, S, dkk. 2007 Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kejelasan Peran, Pemberdayaan Psikologis, dan Kinerja Manajerial. *SNA X Makasar 26 -28 Juli 2007*
- Riyadi, Slamet. 2000. Motivasi dan Pelimpahan Wewenang Sebagai Variabel Intervening dalam Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Manajerial, *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, (Juli), hal 134-150*
- Riyadi, Slamet. 2007. Pengaruh Desentralisasi, Motivasi, dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Jakarta, *Jurnal Ekonomi Akuntansi Vol XVII No 2 Agustus 2007*
- Sanjaya, I.K. 2011. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pande Agung Segara Dewata. *Jurnal Ekonomi Vol.2 No.1 Maret 2011*

- Sari, dkk. 2014. Pengaruh Akuntabilitas, Kejelasan Sasaran Anggaran, dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Buleleng). *Jurnal Akuntansi Vol 2 No 1 Tahun 2014*
- Sianipar, R. D. 2013 Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Perusahaan BUMN di Kota Padang). *Jurnal Akuntansi Vol. 2 No. 4*
- Sigilipu, S. 2013. Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal EMBA Vol 1 No 3 Juni 2013 Hal 239 -247*
- Silmilian, 2013. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Aparatur Pemerintah dengan Motivasi Kerja dan *Internal Locus of Control Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada SKPD Pemerintah Daerah Kota Padang) Jurnal Akuntansi Vol.1 No 3*
- Simamora, H. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bagian Penerbitan STIE YKPN. Yogyakarta
- Sugiyono. 2011. *Statistika untuk Penelitian*. Alfabeta : Bandung
- Sukmawati, F. 2008. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina (Persero). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol. 2 No. 3 Novemeber 2008 Hal 175-194*
- Sriwidharmanely, dkk. 2013. Pengaruh Konflik Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Perusahaan Perbankan dan Pembiayaan di Kota Bengkulu). *Jurnal Fairness Volume 3 No 2 Tahun 2013 Hal 41 - 62*
- Tanomi, R. 2012. Pengaruh Kompensasi Manajemen, Perjanjian Hutang, dan Pajak Terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Vol.1 No.3 Mei 2012*
- Wulandari, N.K. 2012. Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Budgetary Slack Melalui Informasi Asimetri, Motivasi Kerja, Komitmen & Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi
- Wirjana, dan Raharjo. 2007. Mencapai Manajemen Berkualitas Organisasi, Kinerja,dan Program. Jakarta