

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengamatan dan analisis yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai tindak lanjut fungsi keuangan PT. Petrokimia Kayaku, maka peneliti menarik kesimpulan :

1. Perusahaan sudah memiliki struktur organisasi yang baik, *job description* yang jelas serta memadai.
2. Perusahaan tidak terlambat dalam pembuatan laporan keuangan dari jadwal yang telah ditentukan.
3. Perusahaan tidak mengadakan pelatihan bagi karyawan guna peningkatan kualitas kerja karyawan sekaligus peningkatan mutu perusahaan.
4. Perusahaan tidak melakukan rotasi kerja karyawan secara berkala sehingga memberikan peluang bagi karyawan untuk melakukan kecurangan, membuat karyawan merasa jenuh serta tidak menambah pengetahuan karyawan tentang aktivitas-aktivitas yang lain.
5. Perputaran umur piutang usaha terlalu lama, yakni 110 hari.
6. Tidak terjadi rangkap jabatan, sehingga menghindari bagi pihak-pihak untuk melakukan kecurangan yang tidak semestinya dan juga memberikan beban stres kerja bagi pihak yang terkait.

7. Jadwal *Stock opname* terlalu lama, yakni tiap 3 bulan sekali dan rawan untuk terjadi selisih antara kartu persediaan dan data hasil *stock opname*.

## 5.1 Saran

Setelah melakukan penelitian dengan mengikuti tahapan audit manajemen, maka penulis memberikan saran-saran bagi perusahaan, yaitu :

1. Perusahaan sebaiknya melaksanakan pelatihan bagi karyawan yang memadai serta berkala untuk meningkatkan kualitas kerja mereka dan mutu perusahaan.
2. Perusahaan sebaiknya melakukan rotasi karyawan pada posisi-posisi keuangann yang ada secara berkala, seperti pada posisi kasir, hutang dan pembelian guna mengurangi kemungkinan terjadinya kecurangan.
3. Jadwal *Stock opname* seharusnya dilakukan setiap 1 bulan sekali untuk menghindari selisih antara kartu persediaan dengan hasil stock opname.
4. Adanya kebijakan mengenai perputaran umur piutang, sehingga tidak terlalu lama, yakni 30 hari, karena semakin pendek semakin baik.