

Yakya Zahid, 10311015, **Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Tenaga Kerja Pemerintahan Kabupaten Gresik)**, Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik, Agustus 2015

### Abstraksi

Kedisiplinan kerja dan motivasi kerja yang baik sangat menentukan dalam proses Kinerja kerja yang tujuannya untuk meningkatkan kinerja pegawai dalam menjalankan tugas yang dibebankan kepada masing-masing pegawai. Pada penelitian ini obyek yang diambil adalah pada Dinas Tenaga Kerja Pemerintahan Kabupaten Gresik, sumber data meliputi data primer dan sekunder dengan variabel independent Disiplin Kerja ( $X_1$ ), Motivasi Kerja ( $X_2$ ) dengan variabel dependent Kinerja Kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah 41 pegawai. Sedangkan sampel yang diambil adalah 5% dari tabel krejcie yaitu 36 Pegawai. Teknik analisis datanya adalah teknik regresi linier berganda, Uji t, Uji F, dan Uji Dominan.

Hasil analisis dengan alat bantu statistik program SPSS ver. 15.0 diperoleh Hasil persamaan regresi linier berganda penelitian ini adalah  $Y=8,829+0,315X_1+0,597X_2+e$ . Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil variabel disiplin kerja terhadap Kinerja kerja maka di dapat  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $0,602 < 2,0345$  sehingga  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak berarti kedisiplinan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja kerja pegawai. Dengan demikian  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,189 > 2,0345$  sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima berarti motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja kerja pegawai. Sedangkan secara simulta (bersama-sama) tidak pengaruh kedisiplinan kerja dan motivasi kerja ( $F_{hitung} > F_{tabel}$  atau  $2,736 < 3,28$ ). *Adjusted R Square* = 0,142 dapat dikatakan bahwa perubahan variabel terikat (Y) sebesar 21,4% terhadap variabel  $X_1$  dan  $X_2$ , sedangkan sisanya 78,4% disebabkan oleh faktor lain yang tidak ada dalam model ini.

Dari hasil uji dominan disimpulkan bahwa motivasi kerja lebih dominan terhadap Kinerja kerja dibanding kedisiplinan kerja. Diperoleh dengan hasil motivasi kerja 0,355 dan kedisiplinan kerja 0,097.

Kata Kunci : Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Kerja Pegawai.

*Yakya Zahid, 10311015, Effect of Work Discipline and Motivation Work To Performance Officer (Studies in the Department of Labor Government Gresik), Management, Faculty of Economics, University of Muhammadiyah Gresik, August 2015*

### *Abstraction*

*Work discipline and good work motivation is crucial in the process of work performance which aim to improve the performance of employees in carrying out the tasks assigned to each employee. In this study, the object is taken from the Department of Labor Government Gresik, data sources include primary and secondary data with Work Discipline independent variable (X1), work motivation (X2) with the Performance of the dependent variable. The population in this study was 41 employees. While the sample taken is 5% of the table Krejcie ie 36 Employees. Data analysis technique is a technique of multiple linear regression, t test, F test, and test Dominant.*

*Results of statistical analysis tools SPSS ver. 15.0 The results obtained by multiple linear regression equation of this study is  $Y = 8.829 + 0,315X1 + 0,597X2 + e$ . Based on the results of the study showed that the results of work discipline variables on the work performance in the can  $t_{count} > t_{table}$  or  $0.602 < 2.0345$  so  $H_0$  is accepted and  $H_1$  rejected meaningful work discipline but not significant positive effect on employee performance. Thus  $t > t_{table}$  or  $2.189 > 2.0345$  so  $H_0$  is rejected and  $H_1$  accepted meaning work motivation significantly affect the work performance of employees. While the simulta- (together) do not influence the work discipline and motivation ( $F_{count} > F_{table}$  or  $2.736 < 3.28$ ). Adjusted R Square = 0.142 can be said that the change in the dependent variable (Y) by 21.4% to variable X1 and X2, while the remaining 78.4% were caused by other factors not present in this model.*

*From the test results concluded that the predominant motivation to work more dominant than the work performance of work discipline. Obtained with the results of work motivation and work discipline 0.097 0.355.*

*Keywords: Work Discipline, Work Motivation. Employee Job Performance.*