

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Stres kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan di CV. Anugerah Perkasa.
2. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV. Anugerah Perkasa.
3. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV. Anugerah Perkasa.
4. Stres kerja, budaya organisasi, motivasi kerja secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Anugerah Perkasa Kecamatan Kebomas Kabupaten Gresik.

#### **5.2 Rekomendasi**

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka saran-saran dari peneliti yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi CV. Anugerah Perkasa, peneliti merekomendasikan agar perusahaan lebih memperhatikan stres kerja, budaya organisasi serta motivasi kerja dengan cara mengevaluasi kinerja karyawan dan dari tiga variabel independen yang sangat besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan adalah budaya organisasi.

2. Bagi peneliti selanjutnya, peneliti merekomendasikan agar hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dan menambah variabel lain yang berpengaruh besar terhadap kinerja seperti disiplin kerja, hal ini sesuai dengan teori (Siagian, 2011).