

Muhammad Ali Yafi, 11.311.034, “**Analisis Pengaruh Stres Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan CV. Anugerah Perkasa**“. Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik, 2015.

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan analisis pengaruh stres kerja, budaya organisasi, motivasi kerja, terhadap kinerja karyawan CV. Anugerah Perkasa. Penarikan sampel dilakukan dengan teknik *Sampling* Jenuh dengan cara menyebarkan kuisioner sebanyak 40 responden. Alat analisis yang digunakan adalah dengan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan SPSS/Windows. V.20. Pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t dan uji F, dengan taraf signifikan 5%. Hasil perhitungan menunjukkan bahwa ketiga variabel yang masuk dalam analisis secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Anugerah Perkasa. Kesimpulan ini didasarkan pada hasil perhitungan yang menunjukkan nilai F hitung sebesar 8,322 lebih dari F tabel 2,839. Ketiga variabel tersebut, ternyata Diperoleh hasil $t_{hitung} (2,388) > t_{tabel} (2,0281)$ pada taraf signifikan 2,5%. berarti stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV. Anugerah Perkasa. Dan Budaya Organisasi hasil $t_{hitung} (2,704) > t_{tabel} (2,0211)$ pada taraf signifikan 2,5%. Maka dapat diartikan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV. Anugerah Perkasa. Lalu Motivasi Kerja hasil $t_{hitung} (3,327) > t_{tabel} (2,0211)$ pada taraf signifikan 2,5%. Maka dapat diartikan bahwa motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV. Anugerah Perkasa. Jadi keseluruhan variable independen (stress kerja, budaya organisasi, dan motivasi kerja) sangat berpengaruh terhadap variable dependen (kinerja karyawan).

Kata Kunci: Stres kerja, budaya organisasi, motivasi kerja, dan kinerja karyawan