

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan melakukan pengujian pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan PT. Human In Partner yang dipekerjakan di PT. Gramitrama Jaya Steel. Kemudian dilakukan tinjauan pustaka dan penyusunan hipotesis, juga data yang diperoleh dari penyebaran kuesioner terhadap 70 karyawan PT. Human In Partner yang dipekerjakan di PT. Gramitrama Jaya Steel dengan menggunakan *teknik Probability Sampling jenis Cluster Random Sampling*. Pengujian dilakukan dengan menggunakan analisis Regresi Berganda. Hasil analisis memperlihatkan kompensasi finansial berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, kompensasi finansial berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi finansial, kompensasi non finansial, kinerja karyawan, PT. Human In Partner, PT. Gramitrama Jaya Steel.