

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan pengujian keseluruhan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan dari hipotesis-hipotesis tersebut, yaitu:

1. Kompensasi finansial berpengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan PT. Human In Partner yang dipekerjakan di PT Gramitrama Jaya Steel.
2. Kompensasi non finansial berpengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan PT. Human In Partner yang dipekerjakan di PT Gramitrama Jaya Steel.
3. Kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh secara simultan terhadap variabel kinerja karyawan PT. Human In Partner yang dipekerjakan di PT Gramitrama Jaya Steel..

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan pada hasil penelitian dan hasil perhitungan yang diperoleh maka dapat disimpulkan :

1. Pimpinan Perusahaan Human In Partner perlu memperhatikan kompesansi finansial memiliki beberapa indikator seperti kesesuaian gaji yang diharapkan ditingkatkan agar hal tersebut dapat menunjang kinerja karyawan. Kompensasi finansial dengan indikator insentif sesuai dengan kinerja dan

tunjangan sesuai kebutuhan terhadap para karyawannya telah menunjukkan kategori yang baik, namun masih perlu ditingkatkan agar hal tersebut dapat menunjang kinerja seseorang untuk dapat bertahan dan semangat dalam bekerja, karena kompensasi finansial memberi berpengaruh terhadap kinerja karyawannya. Kompensasi finansial lebih berpengaruh terhadap kinerja karyawan Human In Partner yang dipekerjakan di PT. Gramitrama Jaya Steel. Untuk itu, diharapkan manajemen dapat mempertimbangkan kenaikan gaji ataupun dengan memberikan tunjangan bagi karyawan guna meminimalisasi keluar masuknya karyawan (*turn over*).

2. Meskipun dalam beberapa indikator telah menunjukkan kategori yang baik, namun kompetensi non finansial yang memiliki indikator rekan kerja yang menyenangkan dan lingkungan kerja yang nyaman masih perlu ditingkatkan agar mendapat kategori yang sangat baik.
3. Pihak PT. Human In Partner hendaknya lebih meningkatkan kinerja karyawan dengan melakukan upaya perbaikan dalam hal-hal seperti memberi kesempatan kepada karyawan untuk menyelesaikan pekerjaannya sendiri sesuai dengan ketrampilan yang dimiliki, karyawan bisa termotivasi dan disiplin dalam menyelesaikan tugas sehingga hasil kerja karyawan yang menjadi maksimal sesuai dengan target yang ditentukan oleh perusahaan.