

BAB 7

PENUTUP

Bab ini menyampaikan kesimpulan hasil penelitian dan saran tentang pengaruh kebisingan lingkungan terhadap produktivitas kinerja karyawan Dinas Kesehatan Sidoarjo.

7.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Sebagian besar karyawan Dinas Kesehatan Sidoarjo mengalami kebisingan tinggi.
2. Sebagian besar karyawan Dinas Kesehatan Sidoarjo memiliki produktivitas kinerja yang baik.
3. Terdapat pengaruh kebisingan lingkungan terhadap produktivitas kinerja karyawan Dinas Kesehatan Sidoarjo.

7.2 Saran

Melihat adanya pengaruh kebisingan lingkungan terhadap produktivitas kinerja karyawan Dinas Kesehatan Sidoarjo maka peneliti menyarankan:

1. Karyawan Dinas Kesehatan Sidoarjo

Diharapkan karyawan Dinas Kesehatan Sidoarjo dapat secara pro aktif menyampaikan keluhan kebisingan yang dialami kepada pimpinan Dinas Kesehatan Sidoarjo agar dapat segera diatasi serta dapat mengantisipasi

kebisingan dengan cara mengatur posisi duduk ketika kerja yang dapat menjauhi sumber kebisingan.

2. Dinas Kesehatan

Diharapkan mampu memantau tingkat kebisingan ruangan kerja karyawan dan segera melakukan upaya untuk mengurangi kebisingan ruangan karyawan yang dapat mengganggu kinerja dan produktivitas karyawan menggunakan peredam suara di ruangan, mengatur letak atau posisi ruangan yang jauh dari pusat kebisingan.

3. Peneliti selanjutnya

Diharapkan agar peneliti selanjutnya mendampingi pengisian kuesioner responden. Tingkat produktivitas kinerja karyawan responden lebih di homogenkan untuk menghindari kemungkinan terjadinya bias pada data hasil kuesioner, peneliti menggali secara detail masalah utama yang dihadapi karyawan terkait dengan kebisingan lingkungan dan tingkat produktivitas kinerja karyawan.

Peneliti selanjutnya juga dapat menggunakan dua atau lebih objek penelitian sebagai perbandingan untuk mengetahui perbedaan dampak kebisingan terhadap produktivitas kinerja karyawan antara satu dinas dengan dinas yang lain.