

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa dan pembahasan yang sudah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik.
2. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik.
3. Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik.
4. Budaya kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik.

5.2 Rekomendasi

1. Bagi Aspek Manajerial Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik
Variabel yang dominan kepemimpinan untuk peneliti selanjutnya variabel motivasi kerja, lingkungan kerja, kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai direndisi oleh kepemimpinan dianalisis oleh patt. Dijelaskan bahwa motivasi kerja, lingkungan kerja, kepemimpinan dalam kaitannya perlu dipertahankan, sedangkan budaya kerja perlu ada perbaikan baik segi peraturan maupun tindakan agar budaya kerja menjadi baik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan menambah jumlah variabel yaitu disiplin kerja, iklim kerja, kompensasi, budaya organisasi dan menggunakan teknik analisis yang sama yaitu regresi linier berganda.