

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan data hasil analisa data penelitian mengemukakan bahwa hasil Leven's test didapat p-value = 0,196 yang lebih besar dari  $\alpha = 0.05$  yang artinya data tersebut berjenis homogen. Dengan hasil uji-t dengan p-value = 0,006 yang lebih kecil dari  $\alpha = 0.05$  sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hal ini membuktikan bahwa terdapat perbedaan tingkat kepuasan kerja pegawai antara yang tinggal bersama keluarga dengan yang jauh dari keluarga.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka saran-saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut:

1. Bagi pegawai perusahaan X
  - a. Ketika pegawai merasa kecewa karena beban kerja yang terlalu berat. Sebaiknya pegawai tersebut mengkomunikasikan kepada atasan tentang keadaan yang dialami jika beban kerja terlalu berat dan tidak mampu dilakukan sendiri. Serta berkoordinasi dengan rekan sekerja untuk saling berbagi tugas.
  - b. Ketika pegawai merasa kecewa karena menganggap perusahaan tidak memperhatikan kesejahteraan pegawai. Sebaiknya sebagai pegawai selalu berfikiran positif kepada perusahaan. Mengutamakan untuk melaksanakan kewajiban sebagai pegawai dan tidak mengutamakan untuk menuntut hak yang terlalu tinggi kepada perusahaan.

- c. Ketika pegawai merasa kecewa karena menganggap perusahaan tidak menjamin kebutuhan pegawai beserta keluarganya. Sebaiknya sebagai pegawai bisa mengatur keuangan dengan baik agar kebutuhannya bersama keluarga akan tetap terpenuhi.
- d. Ketika pegawai merasa kecewa karena hanya pegawai tertentu yang diberi kesempatan untuk mengikuti pelatihan. Sebaiknya sebagai pegawai tetap bekerja semaksimal mungkin, selalu berpikiran positif kepada perusahaan, dan tidak terlalu berambisi untuk mendapat posisi jabatan yang dinilai menguntungkan.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya yang ingin mengukur perbedaan tingkat kepuasan kerja antara pegawai yang tinggal bersama keluarga dan yang jauh dari keluarga sebaiknya benar-benar memperhatikan alat ukurnya. Keterbatasan dari penelitian ini adalah beberapa item dalam skala kepuasan kerja tidak betul-betul mengukur kepuasan kerja karena beberapa item berupa pendapat dimana responden memiliki kemungkinan menjawab berdasarkan norma umum yang seharusnya berlaku di perusahaan dan bukan menurut apa yang ia rasakan terhadap pekerjaannya.