

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan data hasil penelitian, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Bahwa antara *self efficacy* dengan kepuasan kerja tidak ada hubungan dengan nilai signifikansi $p = 0,213$ artinya nilai $p > 0,05$ sehingga H_a (Hipotesis Alternatif) ditolak sedangkan H_0 (Hipotesis nol) diterima. Hal tersebut memiliki arti semakin tinggi tingkat *self efficacy* maka tingkat kepuasan kerja belum tentu tercipta. Begitu pula sebaliknya, semakin rendah tingkat *self efficacy* maka belum tentu tingkat kepuasan kerja rendah juga.
2. Hubungan antara *self efficacy* dengan kepuasan kerja pada guru Taman Kanak-Kanak 'Aisyiyah Bustanul Athfal Di Kabupaten Gresik sebesar 1,61%. Sedangkan sisanya 98,839% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan di atas maka saran yang dapat diberikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi Guru

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat lebih memotivasi diri lagi agar tidak mudah menyerah dan akan terus mengembangkan kemampuan sehingga dapat menghadapi tantangan-tantangan dalam dunia pendidikan. Guru juga dapat mengikuti pelatihan pengembangan kreatifitas dalam pembelajaran.

2. Bagi Sekolah

Diharapkan untuk memberikan motivasi, wawasan baru dan penghargaan kepada para guru agar semua guru memiliki *self efficacy* yang tinggi, dengan cara memperhatikan kinerja guru. Sekolah juga dapat memberikan pelatihan *public speaking for teacher, parenting for teacher* dan pelatihan pembuatan media pembelajaran kreatif.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti dapat melakukan penelitian dengan topik yang sama akan tetapi dengan jumlah populasi dan sampel yang lebih luas sehingga dapat meningkatkan kemampuan penelitian untuk melakukan generalisasi. Peneliti yang tertarik melakukan penelitian dengan variabel *self efficacy* dan kepuasan kerja untuk lebih menyempurnakan instrumen atau alat ukur yang mampu mengukur

self efficacy dan kepuasan kerja. Peneliti selanjutnya juga dapat menambahkan aspek seperti kepuasan kerja sosial. Peneliti selanjutnya juga dapat menambahkan variabel lain seperti *self esteem*, *Organizational Citizenship Behavior* dan motivasi kerja.