

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

1.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan interpretasi hasil maka kesimpulan yang diambil dari penelitian yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Departemen *Detailing* Kedung Anyar PT Duta Cipta Pakarperkasa” adalah sebagai berikut :

1. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Departemen *Detailing* Kedung Anyar PT Duta Cipta Pakarperkasa.
2. Kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Departemen *Detailing* Kedung Anyar PT Duta Cipta Pakarperkasa.
3. Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Departemen *Detailing* Kedung Anyar PT Duta Cipta Pakarperkasa.

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Dalam menjaga dan meningkatkan kedisiplinan karyawan di Departemen *Detailing* Kedung Anyar PT. Duta Cipta Pakarperkasa, sebaiknya pihak perusahaan mempertahankan dan meningkatkan aspek-aspek disiplin kerja yang telah ada saat ini dan selalu melakukan evaluasi kedisiplinan tiap akhir bulan.

- b. Dalam meningkatkan kinerja karyawan yang lebih optimal, pihak perusahaan sebaiknya mempertahankan pemberian kompensasi secara adil sesuai dengan hak yang diterima oleh semua karyawan berdasarkan kesepakatan antara pihak manajemen dan karyawan. Perusahaan juga dapat memberikan *reward* lainnya seperti rekreasi bersama.
- c. Sebaiknya pihak manajemen lebih meningkatkan hubungan antara pimpinan dengan bawahan khususnya dalam segi komunikasi dan koordinasi, sehingga karyawan merasa diperhatikan dan diayomi sehingga kedepannya akan lebih terbuka untuk mengeluarkan pendapat. Dengan demikian kinerja karyawan akan meningkat lebih baik lagi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dengan memperbanyak jumlah variabel yang tidak ada dalam penelitian ini , contohnya variabel motivasi kerja, Lingkungan kerja dan lainnya. Peneliti selanjutnya juga bisa menggunakan program analisis statistik yang berbeda selain SPSS, seperti contoh PLS (*Partial Least Square*).