

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi (X_1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Motivasi Kerja (X_2) secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Disiplin Kerja (X_3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muhammadiyah Gresik.

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muhammadiyah Gresik.:
 - a. Dilihat dari uji t pada variabel motivasi memiliki nilai t hitung yang terendah dibandingkan dengan variabel Kompetensi dan Disiplin Kerja maka Pihak Universitas di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, harus memperhatikan Motivasi yang diberikan kepada Dosen agar dapat memenuhi kebutuhan hidupnya sesuai dengan kemampuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik agar Kinerja Dosen dapat tercapai. Dan juga bagi dosen yang berprestasi dan memiliki

kompetensi yang cukup perlu ditimbangkan, diberi kepercayaan (Jabatan) yang sesuai dengan kinerjanya.

- b. Sedangkan terkait dengan variabel Kompetensi dan Disiplin Kerja Dosen yang telah memenuhi harapan harus tetap dipertahankan dan terus ditingkatkan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya :

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dan disarankan untuk melakukan penelitian di luar variabel bebas (kompetensi, motivasi kerja dan disiplin kerja) selain itu dapat mengembangkan penelitian ini dengan metode lainnya misalnya melalui variabel kompensasi, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja dosen. Perlu diteliti lebih lanjut pada hasil analisis uji t terdapat variabel motivasi kerja yang tidak signifikan terhadap kinerja dosen dengan nilai sebesar 1.445 dengan hasil tersebut, maka peneliti selanjutnya harus melakukan penelitian yang lebih baik terkait dengan motivasi kerja. Supaya motivasi kerja tersebut dapat hasil yang positif dan signifikan.