

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaji, kepuasan kerja, lingkungan kerja, tingkat pendidikan, dan beban kerja terhadap *turnover intention* karyawan Semen Indonesia Foundation. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan Semen Indonesia Foundation.
2. Kepuasan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan Semen Indonesia Foundation.
3. Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan Semen Indonesia Foundation.
4. Tingkat Pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan Semen Indonesia Foundation.
5. Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan Semen Indonesia Foundation.

5.2 Rekomendasi

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan sebaiknya memperhatikan gaji, dan beban kerja agar karyawan Semen Indonesia Foundation merasa nyaman untuk bekerja dan tidak meninggalkan pekerjaan. Perusahaan diharapkan dapat memberikan imbalan yang sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan karyawan, gaji yang sesuai

dengan kinerja karyawan, gaji yang sesuai dengan waktu lembur karyawan, dan penghargaan hasil kinerja diberikan dengan cara kenaikan gaji terhadap karyawan serta mengurangi beban kerja yang sesuai ekspektasi karyawan, target pekerjaan yang jelas, kerja lembur, sibuk dengan pekerjaan, jam istirahat yang digunakan untuk mengerjakan pekerjaan, deadline pekerjaan, dan pekerjaan yang banyak sehingga dapat menekan timbulnya *turnover intention* karyawan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Peneliti selanjutnya hendaknya dapat memperluas penelitian sehingga diperoleh informasi yang lebih lengkap tentang faktor-faktor yang mempengaruhi *turnover intention*, dan ditambahkan variabel stres kerja, lama kerja, keterikatan terhadap perusahaan, dan loyalitas, untuk teknik analisis datanya ditambahkan dengan cara wawancara langsung ke informan. Dan juga variabel kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan tingkat pendidikan perlu di kaji dengan variabel moderasi yaitu variabel gaji terhadap *turnover intention*.